

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Zarządzanie kompetencjami i rozwojem pracowników					
Rodzaj modułu:	obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	6	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	1	15/10	-	-	-	-
Forma zaliczenia:	zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania i zarządzania zasobami ludzkimi					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Zrozumienie istoty zarządzania kompetencjami oraz roli ZZL w osiągnięciu celów biznesowych za ich sprawą. Cel 2: Poznanie modeli pomiaru kompetencji oraz zasad budowy kwestionariuszy diagnostycznych. Cel 3: Przyswojenie metodyki sporządzania indywidualnych planów rozwoju pracownika.						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:						
W01	Student ma wiedzę dotyczącą zarządzania wiedzą w organizacji			K1Z_W01	zaliczenie na ocenę, ocena projektu	
umiejętności:						
U01	Student potrafi scharakteryzować i ocenić system zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie oraz przedstawić propozycję jego usprawnień lub konstrukcji			K1Z_U02 K1Z_U07	obserwacja i ocena postaw studenta, ocena projektu	
kompetencji społecznych:						
-	-			-	-	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykład:						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
w1	Zarządzanie kompetencjami – podstawowe pojęcia					2/1
w2	Koncepcje (modele) zarządzania kompetencjami					2/2
w3	Metody pomiaru kompetencji zawodowych					2/2
w4	Rola ZZL w osiągnięciu celów biznesowych a ścieżki kariery w organizacji					2/1
w5	Indywidualne plany rozwoju pracownika - aktualna i przyszła pozycja zawodowa					2/1

w6	Refleksje na temat obszarów własnej kompetencji, motywacji do pracy i systemu wartości – budowa kwestionariusza oceny	2/1
w7	Zarządzanie kompetencjami w wybranych przedsiębiorstwach	2/1
w8	Kolokwium zaliczeniowe / prezentacja projektu	1/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- Metody kształcenia:** wykład konwersatoryjny
- Narzędzia (środki) dydaktyczne:** prezentacja multimedialna, studium przypadku, dyskusja

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- Sposób zaliczenia:**
 - zaliczenie z oceną
- Formy zaliczenia:**
 - zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne
 - wykonanie pracy zaliczeniowej: referatu, projektu
 - obserwacja i ocena postaw studenta
- Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/10
Udział w wykładach	15/10
Udział w innych formach zajęć	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	10/15
Przygotowanie do wykładu	5/10
Przygotowanie do innych form zajęć	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład)	5/5
Łączna liczba godzin	25
Punkty ECTS za moduł	1

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

- Oleksyn T., *Zarządzanie kompetencjami. Teoria i praktyka*, Wyd. Wolters Kluwer, 2018
- Król H., Ludwiczynski A., *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, Wyd. PWN, Warszawa 2006
- Januskiewicz K., *Rozwój zawodowy pracownika. Szanse i zagrożenia*, Uniwersytet Łódzki 2009

Literatura uzupełniająca:

- Kupczyk T., Stor M., *Zarządzanie kompetencjami. Teoria, badania i praktyka biznesowa*, Wyd. Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu, Wrocław 2017
- Jurek P., *Metody pomiaru kompetencji zawodowych. Zeszyt informacyjno-metodyczny doradcy zawodowego Nr 54*, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – Departament Rynku Pracy, Warszawa 2012