

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Lean management w zarządzaniu zasobami ludzkimi					
Rodzaj modułu:	obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	6	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	15/6	15/6	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Wiedza z zakresu podstaw zarządzania oraz zarządzania zasobami ludzkimi					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
<p>Cel 1: Zrozumienie istoty LM i wynikających z jej stosowania korzyści biznesowych oraz roli jaką ZZZ pełni w podnoszeniu skuteczności jej stosowania.</p> <p>Cel 2: Przystwojenie podstawowej terminologii związanej z koncepcją LM jako warunku skutecznego wspierania procesów wdrożeniowych LM</p> <p>Cel 3: Wykształcenie umiejętności stosowania podstawowych technik związanych z koncepcją Lean Management w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi</p>						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji			
wiedzy:						
W01	Zna koncepcję Lean management. Wie jakie korzyści można osiągnąć dzięki jej stosowaniu. Rozumie rolę ZZZ w stosowaniu tej koncepcji w organizacji.	K1Z_W01	Zaliczenie na ocenę			
umiejętności:						
U01	Potrafi stosować podstawowe techniki Lean management w obszarze ZZZ	K1Z_U01	Przygotowanie projektu			
kompetencji społecznych:						
K01	Jest zorientowany na podnoszenie sprawności działań HR za sprawą stosowania koncepcji Lean management	K1Z_K01	Obserwacja i ocena postaw studenta			
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady						
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N				
w1	„Szczipłe zarządzanie” a sukces Toyoty	2/1				
w2	Lean management jako filozofia zarządzania przedsiębiorstwem	2/1				
w3	Lean HR - zarządzanie rozwojem pracowników w przedsiębiorstwie.	2/1				
w4	Eliminowaniu wszelkich przejawów marnotrawstwa - niewykorzystanie potencjału ludzkiego jako ósma muda	2/1				

w5	Procesowe podejście do ZZL – mapy procesów	2/1
w6	5S – dbałość o porządek i skrzętne gospodarowanie	2/-
w7	Rola HR w skutecznym wdrażaniu filozofii LM – integrowanie subprocesów ZZL z innymi procesami w organizacji	2/1
w8	Kolokwium zaliczeniowe / prezentacja projektu	1/-
Ćwiczenia		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
ćw1	Praktyka stosowania 5S – projektowanie miejsc pracy	2/1
ćw2	SMED i techniki wspomagające skracanie czasów przezbrojeń	2/1
ćw3	Mapowanie wybranych procesów HR	2/1
ćw4	Zastosowanie PDCA (cykl Deminga) w obszarze ZZL	2/1
ćw5	Hoshin kanri jako metoda usprawniania procesów komunikacyjnych	2/1
ćw6	<i>Paka-yoke</i> – jak nauczyć się zauważać pomyłki?	1/1
ćw7	Just-In-Time i Kanban – racjonalizacja przepływu materiałów	2/-
ćw8	Kolokwium zaliczeniowe / prezentacja projektu	2/-
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<ol style="list-style-type: none"> Metody kształcenia: wykład konwersatoryjny Narzędzia (środki) dydaktyczne: studium przypadku, dyskusja 		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<ol style="list-style-type: none"> Sposób zaliczenia: <ul style="list-style-type: none"> zaliczenie z oceną Formy zaliczenia: <ul style="list-style-type: none"> zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne obserwacja i ocena postaw studenta Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się. 		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/12
Udział w wykładach		15/6
Udział w innych formach zajęć (ćwiczenia)		15/6
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		20/38
Przygotowanie do wykładu		7/8
Przygotowanie do innych form zajęć (ćwiczenia)		3/18
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (ćwiczenia, wykład)		10/12
Łączna liczba godzin		50
Punkty ECTS za moduł		2
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: <ol style="list-style-type: none"> Jeffrey K. Liker (2005). Droga Toyoty? 14 zasad zarządzania wiodącej firmy produkcyjnej świata. Wydawnictwo MT Biznes Jeffrey K. Liker, David P. Meier, Droga Toyoty Fieldbook – Praktyczny przewodnik wdrażania 4P Toyoty, Wyd. MT biznes, Warszawa 2011 		

Literatura uzupełniająca:

1. Szczerbak G., *Rola działu HR we wdrażaniu lean management*, Personel i Zarządzanie, lipiec 2014
2. Balle M., Balle F., *Dyrektor firmy jako lean manager. Powieść o transformacji przedsiębiorstwa*, Wyd. Management Institute Polska, Wrocław 2012.
3. Mike Rother, John Shook., *Naucz się widzieć*, Wyd. Lean Enterprise Institute Polska.