

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE				
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia				
Profil studiów:		praktyczny				
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne				
Nazwa modułu:		Controlling personalny				
Rodzaj modułu:		Obowiązkowy				
Język wykładowy:		Język polski*				
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	6	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	-	-	15/12	-	-
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną				
Wymagania wstępne:		Zaliczone moduły: Zarządzanie zasobami ludzkimi, finanse firm, statystyka.				
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
<p>Cel 1: Poznanie i zrozumienie istoty controllingu personalnego oraz jego wpływu na efektywne zarządzanie w obszarze zasobów ludzkich.</p> <p>Cel 2: Nabycie umiejętności posługiwania się podstawowymi wskaźnikami ilościowymi a także ich interpretacja.</p>						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:						
W01	Potrafi zdefiniować mierniki ilościowe i jakościowe w poszczególnych obszarach zarządzania zasobami ludzkimi.			K1Z_W02	aktywność na zajęciach, obserwacja realizacji zadań	
umiejętności:						
U01	Umie interpretować uzyskane wyniki.			K1Z_U04	aktywność na zajęciach, obserwacja i ocena postaw studenta, obserwacja realizacji zadań	
U02	Wykazuje wrażliwość na redukcję zbędnych kosztów w obszarze personalnym.			K1Z_U10	aktywność na zajęciach, obserwacja i ocena postaw studenta, obserwacja realizacji zadań	
kompetencji społecznych:						
-	-			-	-	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						

Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/12
wt1	Definicja, geneza i funkcje controllingu personalnego.	2/1
wt2	Miejsce controllingu personalnego w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstw.	1/1
wt3	Wykorzystanie controllingu personalnego w planowaniu i doborze zasobów ludzkich.	2/1
wt4	Wykorzystanie controllingu personalnego w obszarze rozwoju zawodowego pracowników.	2/2
wt5	Wykorzystanie controllingu personalnego w systemie ocen okresowych.	2/1
wt6	Wykorzystanie controllingu personalnego w systemie motywacyjnym.	2/2
wt7	Wykorzystanie controllingu personalnego do oceny poziomu kosztów pracy.	4/4
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: metoda problemowa, metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy, studium przypadku, dyskusja</p> <p>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: tablica multimedialna, tablica tradycyjna</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. Sposób zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie z oceną <p>2. Formy zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne • obserwacja i ocena postaw studenta • aktywność na zajęciach • obserwacja realizacji zadań <p>3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		15/12
Udział w wykładach		-
Udział w innych formach zajęć (warsztat)		15/12
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		35/38
Przygotowanie do wykładu		-
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)		10/13
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (warsztat)		25/25
Łączna liczba godzin		50
Punkty ECTS za moduł		2
VIII. ZALECANA LITERATURA		
<p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nowak E. Controlling w działalności przedsiębiorstwa. Wyd. PWE, Warszawa 2011. 2. Nowak M. Controlling personalny w przedsiębiorstwie. Wyd. Wolters Kluwer, Kraków 2008. 3. Pochtowski A., Purgał-Popiela J. Controlling personalny [w:] Controlling funkcjonalny w przedsiębiorstwie (red.) Sierpińska M. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004. 		
<p>Literatura uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bernais J., Ingram J. Controlling personalny i koszty pracy. Wyd. AE. Im. Karola Adamięckiego w Katowicach, 2005. 2. Marciniak J. Audyty funkcji personalnej w przedsiębiorstwie. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004. 		