

## KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
<b>COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH</b>						
<b>Kierunek studiów:</b>	<b>ZARZĄDZANIE</b>					
<b>Poziom studiów:</b>	studia pierwszego stopnia					
<b>Profil studiów:</b>	praktyczny					
<b>Forma studiów:</b>	stacjonarne/niestacjonarne					
<b>Nazwa modułu:</b>	<b>Zarządzanie zmianami w zarządzaniu zasobami ludzkimi</b>					
<b>Rodzaj modułu:</b>	obowiązkowy					
<b>Język wykładowy:</b>	Język polski*					
<b>Rok studiów:</b>	3	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>				
<b>Semestr:</b>	5	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	1	15/10	-	-	-	-
<b>Forma zaliczenia:</b>	Zaliczenie z oceną					
<b>Wymagania wstępne:</b>	Zaliczone moduły: podstawy zarządzania, psychologia zarządzania					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
<b>Cele kształcenia:</b>						
<p><b>Cel 1:</b> Zapoznanie się w stopniu zaawansowanym z literaturą przedmiotu oraz dostępnymi doświadczeniami z praktyki zarządzania zmianami w ZZL.</p> <p><b>Cel 2:</b> Nabycie umiejętności z rozwiązywania problemów zarządzania zmianami w ZZL.</p> <p><b>Cel 3:</b> Potrafi uświadomić sobie własne ograniczenia w zarządzaniu zmianami w ZZL.</p>						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
<b>wiedzy:</b>						
W01	Posiadanie w stopniu zaawansowanym wiedzy dotyczącej poszczególnych aspektów zarządzania zmianami w ZZL			K1Z_W01	zaliczenie na ocenę	
<b>umiejętności:</b>						
U02	Opanowanie umiejętności rozwiązywania problemów dotyczących skutecznego zarządzania zmianami w ZZL			K1Z_U04	zaliczenie na ocenę	
<b>kompetencji społecznych:</b>						
K01	Potrafi uświadomić sobie własne ograniczenia w zakresie sprawnego zarządzania zmianami w ZZL			K1Z_K01	zaliczenie na ocenę	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
<b>Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)</b>						
<b>Wykłady</b>						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin 15/10
w1	Istota i rodzaje zmian w ZZL					2/1
w2	Czynniki wywołujące zmiany w ZZL					1/1
w3	Cykl wprowadzania zmian w ZZL					2/1
w4	Identyfikacja potrzeby zmian w ZZL					2/1
w5	Projektowanie zmian w ZZL					2/2
w6	Źródła oporów wobec zmian w ZZL					2/1

w7	Negocjacje i mediacje a zmiany w ZZL	2/2
w8	Organizacja ucząca się a zmiany w ZZL	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. <b>Metody kształcenia:</b> wykład multimedialny</p> <p>2. <b>Narzędzia (środki) dydaktyczne:</b> rzutnik multimedialny</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. <b>Sposób zaliczenia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zaliczenie z oceną</li> </ul> <p>2. <b>Formy zaliczenia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne</li> <li>• przygotowanie referatu, projektu</li> </ul> <p>3. <b>Podstawowe kryteria</b> oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
<b>Kategoria</b>		<b>Obciążenie studenta</b>
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>		<b>15/10</b>
Udział w wykładach		15/10
Udział w innych formach zajęć (**)		-
<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>		<b>10/15</b>
Przygotowanie do wykładu		5/7
Przygotowanie do innych form zajęć (**)		-
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład)		5/8
<b>Łączna liczba godzin</b>		<b>25</b>
<b>Punkty ECTS za moduł</b>		<b>1</b>
VIII. ZALECANA LITERATURA		
<p><b>Literatura podstawowa:</b></p> <p>1. Clarke L. <i>Zarządzanie zmianą</i>. Gebethner i Ska. Warszawa 1997</p> <p>2. Nogalski B. (i inni) <i>Zarządzanie organizacjami</i>. Dom Organizatora Toruń 2002</p>		
<p><b>Literatura uzupełniająca:</b></p> <p>1. Trocki M. <i>Zarządzanie projektami</i>. PWE Warszawa 2003</p>		