

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	Praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Tworzenie i kierowanie zespołami w organizacji					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	5	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/4	-	15/6	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Wiedza i umiejętności z modułu Podstawy zarządzania					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Zapoznanie słuchaczy z podstawowymi pojęciami z zakresu pracy zespołowej Cel 2: Przekazanie informacji na temat zasad tworzenia zespołów w organizacji Cel 3: Przekazanie informacji na temat kierowania zespołem oraz warunków skutecznego kierowania						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji			
wiedzy:						
W01	Wie jakie cechy powinien posiadać sprawnie funkcjonujący zespół pracowniczy. Zna różne formy zespołowego działania oraz czynniki determinujące ich wybór. Wie jak powinien przebiegać proces organizacyjnego zespalaenia ludzi w procesie pracy. Ma wiedzę nt. sposobu kierowania zespołem	K1Z_W02	kolokwium pisemne z wykładu			
umiejętności:						
U01	Potrafi ustalić jaka jest najlepsza w danych warunkach forma zespołowego działania. Potrafi skutecznie utworzyć zespół pracowniczy. Potrafi kierować pracą członków zespołu	K1Z_U04	kolokwium pisemne z warsztatów			
kompetencji społecznych:						
K01	Jest świadomy znaczenia pracy zespołowej. Umie świadomie podejmować decyzje związane z zespołowym działaniem. Potrafi wytworzyć dobry klimat w zespole. Umie stworzyć warunki do osiągnięcia sukcesu w działaniu zespołowym	K1Z_K04	kolokwium pisemne z warsztatów			
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady						
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N				
w1	Pojęcie, cechy i obszar zastosowań pracy zespołowej. Mocne i słabe strony pracy zespołowej	2/0.5				
w2	Zespół pracowniczy jako system pracy. Model strukturalno-funkcjonalny zespołu pracowniczego	1/0.5				
w3	Formy zespołowego działania. Zadania i funkcje kierujących zespołami pracowniczymi	2/0.5				

w4	Przebieg i zasady tworzenia oraz organizacji pracy zespołów pracowniczych	3/1
w5	Kluczowe uwarunkowania sukcesu kierującego zespołem	2/0.5
w6	Kształtowanie przepływu informacji w zespole. Patologiczne powiązania informacyjne w układzie kierownik – podwładny	2/0.5
w7	Kierowanie zespołem w niestabilnych warunkach pracy	3/0.5
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Tworzenie zespołów pracowniczych	3/1
wt2	Planowanie przebiegu pracy w zespole	4/2
wt3	Metody wywierania wpływu na pracowników	4/2
wt4	Rozwiązywanie konfliktów w zespole	4/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: wykład: prezentacje multimedialne; warsztaty: nadzorowane rozwiązywanie zadań, zadania domowe</p> <p>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: Rzutnik multimedialny, tablica multimedialna, teksty źródłowe</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. Sposób zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie z oceną <p>2. Formy zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne • aktywność na zajęciach • obserwacja i ocena postaw studenta <p>3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/10
Udział w wykładach		15/4
Udział w innych formach zajęć (warsztat)		15/6
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		45/65
Przygotowanie do wykładu		15/30
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)		15/20
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (wykład, warsztat)		15
Łączna liczba godzin		75
Punkty ECTS za moduł		3
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa:		
<p>1. Kożuszniak B. Kierowanie zespołem pracowniczym PWE W-wa 2005</p> <p>2. Kossowska M. Budowanie zespołów: materiały szkoleniowe, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.</p>		
Literatura uzupełniająca:		
<p>1. Kożuszniak B. Psychologia zespołu pracowniczego, doskonalenie efektywności, Wyd. Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2002.</p> <p>2. Wachowiak P. Kierowanie zespołem projektowym, Difin, Warszawa 2004.</p>		