

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE					
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH					
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE			
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia			
Profil studiów:		praktyczny			
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne			
Nazwa modułu:		Seminarium dyplomowe II			
Rodzaj modułu:		Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi			
Język wykładowy:		Język polski			
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:			
Semestr:	5	Seminarium			
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	30/15			
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną			
Wymagania wstępne:		Zaliczenie 4 semestru			
II. CELE KSZTAŁCENIA					
Cele kształcenia:					
Cel 1: Pogłębienie wiedzy z literatury przedmiotu Cel 2: Opracowanie teoretycznych rozdziałów pracy dyplomowej Cel 3: Opracowanie metodologii badań własnych					
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW					
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
wiedzy:					
W01	ma wiedzę wynikającą z analizy literatury przedmiotu w obszarze zarządzania, obejmującą klasyczne i współczesne koncepcje oraz metody badawcze, a także rozumie ich znaczenie dla budowy rozdziałów teoretycznych pracy dyplomowej i doboru adekwatnego podejścia metodologicznego w badaniach własnych.			K1Z_W01	realizacja zadań aktywność na seminariach
umiejętności:					
U01	potrafi scharakteryzować i krytycznie ocenić wybrane koncepcje i ujęcia z literatury przedmiotu w obszarze zarządzania, a następnie zastosować je do analizy badanego zjawiska/organizacji poprzez identyfikację i ocenę kluczowych obszarów, procesów oraz działań zarządczych, wraz z doбором i uzasadnieniem metod oraz narzędzi badawczych wykorzystywanych w pracy dyplomowej.			K1Z_U01	aktywność na seminariach
U02	potrafi samodzielnie planować, organizować i realizować proces uczenia się w toku przygotowania pracy dyplomowej, w szczególności pogłębiać wiedzę poprzez systematyczną kwerendę i krytyczną analizę literatury przedmiotu, doskonalić rozdziały teoretyczne oraz rozwijać kompetencje metodologiczne niezbędne do zaprojektowania i przeprowadzenia badań własnych, dokonując autorefleksji i korekty przyjętych rozwiązań w perspektywie uczenia się przez całe życie.			K1Z_U011	ocena zebranego materiału
kompetencje społeczne:					
K01	jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy, odbieranych treści i opinii w zakresie zarządzania. Rozumie potrzebę uzupełniania i rozwijania swojej wiedzy, a w razie potrzeby do zasięgnięcia opinii ekspertów przy wykonywaniu skomplikowanych zadań.			K1Z_K01	obserwacja i ocena postaw studenta
IV. TREŚCI PROGRAMOWE					
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)					
Seminarium					

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
sem1	Prezentowanie treści karty modułu. Konstruowanie rozdziałów teoretycznych pracy dyplomowej.	3/1
sem2	Prezentacja i dyskusja nad teoretyczną częścią pracy dyplomowej.	10/5
sem3	Konstruowanie rozdziału badawczego pracy dyplomowej.	3/2
sem4	Prezentacja i dyskusja nad metodologią badań własnych.	10/5
sem5	Prezentacja wstępnych wyników badań realizowanych na potrzeby pracy dyplomowej.	4/2

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- Metody kształcenia:** metoda problemowa, metoda projektu, dyskusja, obserwacja i ocena postaw studenta
- Narzędzia (środki) dydaktyczne:** tablica multimedialna, teksty źródłowe, Internet, prezentacja multimedialna

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- Sposób zaliczenia:**
 - zaliczenie z oceną
 - Formy zaliczenia:**
 - wykonanie na ocenę pracy zaliczeniowej
 - obserwacja i ocena postaw studenta

wykonanie na ocenę pracy zaliczeniowej: ukończenie teoretycznej części pracy dyplomowej, opracowanie metodologii badań własnych
obserwacja i ocena postaw studenta
- Kryteria oceny:
Ocena pracy zaliczeniowej wg kryteriów:
51 % - 60 % dostateczny
61% - 70% dostateczny plus
71% - 80% dobry
81% - 90 % dobry plus
91% - do 100% bardzo dobry
- Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	30/15
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć (seminarium)	30/15
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	20/35
Przygotowanie do wykładów	-
Przygotowanie do innych form zajęć (seminarium)	20/35
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (seminarium)	-
Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

- Literatura przedmiotu dobrana do tematu pracy danego studenta.
- Akty prawne dot. badanego problemu.
- Standardy pracy dyplomowej dla kierunku Zarządzanie (dokument wewnętrzny WNTIE).

Literatura uzupełniająca:

- Lisiński M., Szarucki M. (2020), *Metody badawcze w naukach o zarządzaniu i jakości*, PWE
- Podstawy metodologii badań w naukach o zarządzaniu*, red. W. Czakon, Oficyna a Wolters Kluwer business, 2013
- Pioterek P. Zieleniecka B. (2004), *Technika pisania prac dyplomowych*, Wyd. Wyższej Szkoły Bankowej, Poznań
- Kaszuba K. (2003), *Zasady pisania prac dyplomowych, licencjackich i magisterskich*, Wyższa Szkoła Zarządzania, Rzeszów
- Puño A (2001), *Prace magisterskie i licencjackie. Wskazówki dla studentów*, PWN Warszawa