

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Program doskonalenia Kaizen					
Rodzaj modułu:	obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	5	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/8	-	15/8	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Wiedza i umiejętności osiągnięte w module „Podstawy zarządzania”					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Przekazanie wiedzy nt. filozofii Kaizen Cel 2: Zapoznanie z narzędziami stosowanymi w ramach Kaizen						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji			
wiedzy:						
W01	Posiada wiedzę na temat ciągłego doskonalenia przepływów i procesów z wykorzystaniem filozofii Kaizen	K1Z_W01	Kolokwium pisemne z wykładów			
umiejętności:						
U01	Potrafi wykorzystać metody i techniki stosowane w ramach Kaizen	K1Z_U04	Kolokwium pisemne z warsztatów			
kompetencji społecznych:						
K01	Umie stworzyć warunki do skutecznego wdrażania Kaizen	K1Z_K03 K1Z_K04	Kolokwium pisemne z warsztatów			
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady						
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N				
w1	Istota i geneza filozofii Kaizen	2/1				
w2	Założenia i podstawowe cele Kaizen	1/0.5				
w3	Zasady działania w ramach filozofii Kaizen	2/0.5				
w4	Rodzaje Kaizen /przepływu i procesu	2/1				
w5	Metody i techniki stosowane w ramach Kaizen	4/3				
w6	Warunki skutecznego wdrażania Kaizen .Zadania kadry zarządzającej	2/1				

w7	Tworzenie kultury organizacji opartej na Kaizen	2/1
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Poszukiwanie strat w organizacji. Ustalanie słabych stron organizacji	2/2
wt2	Procedura wdrażania Kaizen	2/1
wt3	Organizacja zespołów Kaizen	2/1
wt4	Rozwiązywanie problemów z wykorzystaniem filozofii Kaizen. Narzędzia Kaizen	5/2
wt5	Tworzenie kultury innowacji i ciągłych usprawnień	2/1
wt6	Motywowanie do kreatywnych zachowań	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<ol style="list-style-type: none"> Metody kształcenia: wykład, multimedialne prezentacje Narzędzia (środki) dydaktyczne: warsztaty, nadzorowane rozwiązywanie zadań, zadania domowe 		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<ol style="list-style-type: none"> Sposób zaliczenia: <ul style="list-style-type: none"> zaliczenie z oceną Formy zaliczenia: <ul style="list-style-type: none"> zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne obserwacja i ocena postaw studenta Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się. 		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/16
Udział w wykładach		15/8
Udział w innych formach zajęć (warsztat)		15/8
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		45/59
Przygotowanie do wykładu		10/10
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)		14/28
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład, warsztat)		21
Łączna liczba godzin		75
Punkty ECTS za moduł		3
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: <ol style="list-style-type: none"> Murer R.: Filozofia Kaizen. wyd. Helion, 2016 Masaaki I.: Gemba Kaizen MT Biznes 2018 		
Literatura uzupełniająca: <ol style="list-style-type: none"> Richardson T, Richardson E.: Droga Toyoty do angażowania pracowników 2018 		