

## KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
<b>COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH</b>						
<b>Kierunek studiów:</b>	<b>ZARZĄDZANIE</b>					
<b>Poziom studiów:</b>	studia pierwszego stopnia					
<b>Profil studiów:</b>	praktyczny					
<b>Forma studiów:</b>	stacjonarne/niestacjonarne					
<b>Nazwa modułu:</b>	<b>Psychologia zarządzania</b>					
<b>Rodzaj modułu:</b>	Obowiązkowy					
<b>Język wykładowy:</b>	Język polski					
<b>Rok studiów:</b>	2	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>				
<b>Semestr:</b>	4	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	2	15/6	-	15/4	-	-
<b>Forma zaliczenia:</b>	Zaliczenie z oceną					
<b>Wymagania wstępne:</b>	brak					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
<b>Cele kształcenia:</b>						
<p><b>Cel 1:</b> Zapoznanie z aktualną wiedzą dotyczącą wybranych zagadnień z psychologii zarządzania i jej miejsca w systemie innych nauk.  <b>Cel 2:</b> Kształtowanie umiejętności analizy procesów psychicznych, ich powiązań i uwarunkowań w organizacji.</p>						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
<b>wiedzy:</b>						
W01	Ma w zaawansowanym stopniu wiedzę z makro- i mikroekonomii oraz socjologii, psychologii i nauk prawnych w zakresie niezbędnym dla potrzeb sprawnego zarządzania organizacjami.			K1Z_W03	Zaliczenie na ocenę z wykładu	
<b>umiejętności:</b>						
U01	Potrafi projektować procesy i przedsięwzięcia realizowane w ramach gospodarowania zasobami oraz poszczególnych funkcji rzeczowych organizacji i funkcji zarządzania			K1Z_U04	Rozwiązywanie zadań na ćwiczeniach	
U04	Potrafi scharakteryzować i zdiagnozować sytuację społeczną w organizacji przedsiębiorstwa oraz ustalić przedsięwzięcia prowadzące do jej odpowiedniego ukształtowania			K1Z_U07	Rozwiązywanie zadań na ćwiczeniach	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
<b>Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)</b>						
<b>Wykład</b>						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
w1	Wprowadzenie do psychologii zarządzania. Człowiek a organizacja –interakcje, rodzaje wpływów, konsekwencje.					1/0,5
w2	Dynamika małych grup – formy małych grup, grupy zadaniowe, procesy formowania się grup oraz orientacji na zadanie, role społeczne a grupa. Przywództwo w grupie –formy przywództwa oraz ich konsekwencje dla grupy. Perspektywa psychologii społecznej i mikrosocjologii					2/0,5
w3	Komunikacja w grupie i organizacji –modele, konsekwencje, bariery komunikacyjne. Konflikty oraz sposoby rozwiązywania sytuacji konfliktowych.					2/0,5
w4	Motywacja a organizacja – teorie motywacji, systemy motywacyjne –cechy i konsekwencje.					2/0,5

w5	Psychologia podejmowania decyzji – podejmowanie decyzji, motywy epistemiczne, heurystyki, elementy wpływu społecznego Stres –podstawowe zagadnienia-natura, dynamika, teorie; Stres w organizacji–przyczyny, konsekwencje, strategie radzenia sobie. Problemy organizacyjne: stres, wypalenie zawodowe, lobbying.	2/1
w6	Metodologia –diagnoza organizacji –jej struktury i kultury. Metody ilościowe i jakościowe – charakterystyka oraz wady i zalety.	4/1
w7	Kolokwium zaliczeniowe	2/2
<b>Warsztat</b>		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Zapoznanie ze stylami komunikowania się w środowisku pracy – ćwiczenia. Elementy asertywności na potrzeby rozwiązywania konfliktów.	3/1
wt2	Dyskusja na temat konfliktu w organizacji. Źródła i rodzaje konfliktów. Zarządzanie konfliktem.	2/1
wt3	Rozwiązywanie problemów pracy zespołowej.	2/1
wt4	Stres organizacyjny – czynniki. Osobowość a podatność na stres. Badanie poziomu stresu. Konstruowanie programu radzenia sobie ze stresem w różnych wymiarach człowieka. Problem wypalenia zawodowego.	2/1
wt5	Przygotowanie do motywowania pracowników. Modele zaangażowania pracowników w środowisku pracy. Zwiększanie efektywności zespołu pracowniczego.	2/-
wt6	Tworzenie sylwetki współczesnego menedżera. Style kierowania zespołem.	2/-
wt7	Analiza zachowania pracowników wobec zmian w firmie. Zjawisko oporu wobec zmian i sposoby jego zmniejszania. Dyskusja na temat: Czy zarządzania można się nauczyć?	2/-
<b>V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Metody kształcenia:</b> Wykład multimedialny, wykład dyskusyjny Dyskusja, praca w grupach, studia przypadków, drama</li> <li><b>Narzędzia (środki) dydaktyczne:</b> Prezentacje multimedialne, literatura przedmiotu, teksty źródłowe,</li> </ol>		
<b>VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Sposób zaliczenia:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>zaliczenie z oceną</li> </ul> </li> <li><b>Formy zaliczenia:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna</li> <li>test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru)</li> <li>obserwacja i ocena postaw studenta</li> </ul> </li> <li><b>Podstawowe kryteria</b> oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</li> </ol>		
<b>VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA</b>		
<b>Kategoria</b>		<b>Obciążenie studenta (S/N)</b>
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>		<b>30/10</b>
Udział w wykładach		15/6
Udział w innych formach zajęć (Warsztat)		15/4
<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>		<b>20/40</b>
Przygotowanie do wykładu		5/15
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)		10/20
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (wykład)		5/5
<b>Łączna liczba godzin</b>		<b>50</b>

<b>Punkty ECTS za moduł</b>	<b>2</b>
<b>VIII. ZALECANA LITERATURA</b>	
<p><b>Literatura podstawowa:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. J. Terelak, <i>Psychologia organizacji i zarządzania</i>, Diffin, Warszawa 2005.</li> <li>2. <i>Psychologia zarządzania w organizacji</i>, red. A.M. Zawadzka, PWN, Warszawa 2014.</li> <li>3. Z. Ratajczak, <i>Psychologia pracy i organizacji</i>, PWN, Warszawa 2007.</li> </ol>	
<p><b>Literatura uzupełniająca:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. F.S. von Thun, J. Ruppel, R. Stratmann, <i>Sztuka zarządzania : psychologia komunikacji dla szefów i liderów</i>, Wyd. WAM, Kraków 2004.</li> <li>4. G. Bartkowiak, <i>Psychologia w zarządzaniu. Nowe spojrzenie</i>, Wyd. UE Poznań, Poznań 2010.</li> <li>5. K. Adams, G.J. Galanes, <i>Komunikacja w grupach</i>, PWN, Warszawa 2008.</li> <li>2. B. Kożusznik, <i>Kierowanie zespołem pracowniczym</i>, PWE, Warszawa 2005</li> </ol>	