

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE				
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia				
Profil studiów:		praktyczny				
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne				
Nazwa modułu:		Przewodzenie i motywowanie pracowników				
Rodzaj modułu:		obowiązkowy				
Język wykładowy:		Język polski				
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	15/4	-	15/6	-	-
Forma zaliczenia:		zaliczenie z oceną				
Wymagania wstępne:		zaliczone moduły: podstawy zarządzania, nauka o przedsiębiorstwie				
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
<p>Cel 1: Zapoznanie się w stopniu zaawansowanym z literaturą oraz praktycznymi doświadczeniami z zakresu przewodzenia i motywowania.</p> <p>Cel 2: Pozyskanie podstawowych umiejętności rozwiązywania problemów przewodzenia i motywowania.</p> <p>Cel 3: Potrafi uświadomić sobie ograniczenia własnej wiedzy oraz potrzebę uczenia się.</p>						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:						
W01	Posiada w stopniu zaawansowanym teoretyczną i praktyczną wiedzę dotyczącą przewodzenia i motywowania			K1Z_W01	zaliczenie wykładu na ocenę	
umiejętności:						
U01	Opanowanie umiejętności rozwiązywania prostych problemów w zakresie przewodzenia i motywowania			K1Z_U04	zaliczenie warsztatów na ocenę	
kompetencji społecznych:						
K01	Zna ograniczenia własnej wiedzy z zakresu przewodzenia i motywowania i rozumie potrzebę ciągłego podnoszenia kwalifikacji			K1Z_K01	zaliczenie warsztatów na ocenę	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
w1	Istota przywództwa i jego atrybuty					2/0,5
w2	Style kierowania a przywództwo					1/0,5
w3	Podejścia do przywództwa					2/0,5
w4	System motywowania i jego struktura					2/0,5
w5	Klasyczne i nowoczesne formy wynagradzania					2/0,5
w6	System taryfowy płac					2/0,5

w7	Zarządzanie wynagrodzeniami	2/0,5
w8	Motywowanie niematerialne	2/0,5
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Diagnozowanie i kształtowanie przywództwa	2/1
wt2	Kształtowanie struktury wynagrodzeń	2/1
wt3	Opracowanie pakietów wynagrodzeniowych	2/1
wt4	Klasyczny system taryfowy płac	2/0,5
wt5	Wartościowanie pracy	2/1
wt6	Formy premiowania	2/0,5
wt7	Program motywowania niematerialnego	3/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: wykład multimedialny, warsztaty 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: analiza przypadków</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. Sposób zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie z oceną <p>2. Formy zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna • test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru) • obserwacja i ocena postaw studenta <p>3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria	Obciążenie studenta (S/N)	
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	30/10	
Udział w wykładach	15/4	
Udział w innych formach zajęć (warsztat)	15/6	
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	20/40	
Przygotowanie do wykładu	3/12	
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)	7/10	
Przygotowanie do egzaminu	-	
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (wykład, warsztat)	10/18	
Łączna liczba godzin	50	
Punkty ECTS za moduł	2	
VIII. ZALECANA LITERATURA		

Literatura podstawowa:

1. Griffin R.W. *Podstawy zarządzania organizacjami* Wyd. Nauk. PWN Warszawa 2006
2. Kopertyńska M. W. *Motywowanie pracowników. Teoria i praktyka* Wyd. Placet Warszawa 2008

Literatura uzupełniająca:

1. *Zarządzanie kadrami* (red. nauk. T. Listwan) Wyd. C.H. Beck Warszawa 2010