

## KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
<b>COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH</b>						
<b>Kierunek studiów:</b>	<b>ZARZĄDZANIE</b>					
<b>Poziom studiów:</b>	studia pierwszego stopnia					
<b>Profil studiów:</b>	praktyczny					
<b>Forma studiów:</b>	stacjonarne/niestacjonarne					
<b>Nazwa modułu:</b>	<b>Kultura organizacyjna</b>					
<b>Rodzaj modułu:</b>	Obowiązkowy					
<b>Język wykładowy:</b>	Język polski					
<b>Rok studiów:</b>	2	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>				
<b>Semestr:</b>	4	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	1	-	-	-	15/10	-
<b>Forma zaliczenia:</b>	Zaliczenie z oceną					
<b>Wymagania wstępne:</b>	Zaliczone moduły: Podstawy zarządzania, Nauka o przedsiębiorstwie.					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
<b>Cele kształcenia:</b>						
<p><b>Cel 1:</b> Zrozumienie istoty kultury organizacyjnej oraz jej znaczenia dla rozwoju i sukcesu organizacji.  <b>Cel 2:</b> Wiedza dotycząca typów kultury organizacyjnej, jej struktury i sposobów kształtowania.  <b>Cel 3:</b> Umiejętność diagnozowania i projektowania kultury organizacyjnej.</p>						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji			
<b>wiedzy:</b>						
W01	Wiedza o istocie kultury organizacyjnej, jej strukturze oraz typach.	K1Z_W02	referat, projekt, aktywność na zajęciach, obserwacja i ocena postaw studenta			
W02	Wiedza dotycząca instrumentów kształtowania pożądaných typów kultur organizacyjnych.	K1Z_W02	referat, projekt, aktywność na zajęciach, obserwacja i ocena postaw studenta			
<b>umiejętności:</b>						
U01	Umiejętność diagnozowania dotychczasowej kultury organizacyjnej oraz proponowania działań doskonalących ją w pożądanym kierunku.	K1Z_U04	referat, projekt, aktywność na zajęciach, obserwacja i ocena postaw studenta			
<b>kompetencji społecznych:</b>						
-	-	-	-			
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
<b>Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)</b>						
<b>Projekt</b>						
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/10				
p1	Istota, cechy, funkcje i struktura kultury organizacyjnej.	1/1				
p2	Główne podejścia do badania struktury organizacyjnej.	1/1				

p3	Cele i etapy badania kultury organizacyjnej.	1/1
p4	Identyfikowanie luki kulturowej.	2/1
p5	Typy kultur organizacyjnych.	3/2
p6	Instrumentarium kształtowania kultury organizacyjnej.	3/1
p7	Metody diagnozowania kultury organizacyjnej.	2/1
p8	Kolokwium zaliczające.	2/2

#### V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:**  
metoda problemowa  
metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy  
metoda projektu  
studium przypadku  
dyskusja  
analiza tekstów źródłowych
- 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:** tablica multimedialna

#### VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- 1. Sposób zaliczenia:**
  - zaliczenie z oceną
- 2. Formy zaliczenia:**
  - zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna
  - test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru)
  - obserwacja i ocena postaw studenta
- 3. Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.

#### VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>	<b>15/10</b>
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć (projekt)	15/10
<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>	<b>10/15</b>
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (projekt)	5/10
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (projekt)	5/5
<b>Łączna liczba godzin</b>	<b>25</b>
<b>Punkty ECTS za moduł</b>	<b>1</b>

#### VIII. ZALECANA LITERATURA

##### Literatura podstawowa:

1. Cameron K., Quinn R. Kultura organizacyjna – diagnoza i zmiana. Model wartości konkurujących. Oficyna Wydawnicza, Kraków 2003 r.
2. Czerska M. Zmiana kulturowa w organizacji. Wydawnictwo Difin, Warszawa 2003 r.

**Literatura uzupełniająca:**

1. Kultura organizacyjna w zarządzaniu (red. G. Aniszewska) PWE, Warszawa 2007 r.