

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Metody organizacji i zarządzania					
Rodzaj modułu:	obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/15	-	30/10	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	zaliczony moduł Podstawy zarządzania oraz Nauka o organizacji					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Poznanie najważniejszych metod organizacji i zarządzania Cel 2: Nabycie umiejętności zastosowania w praktyce wybranych metod organizacji i zarządzania						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:						
W01	Wiedza dotycząca istoty i zasad stosowania wybranych metod organizacji i zarządzania.			K1Z_W01	Zaliczenie na ocenę	
umiejętności:						
U01	Nabycie umiejętności zastosowania w praktyce wybranych metod organizacji i zarządzania.			K1Z_U01 K1Z_U03 K1Z_U11	Test wiedzy	
kompetencji społecznych:						
-	-			-	-	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady:						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
w1	Metody i techniki diagnozy stanu organizacji i zarządzania.					2/2
w2	Prognostyczna i diagnostyczna metodyka doskonalenia organizacji.					1/1
w3	Benchmarking jako metoda usprawniania organizacji.					2/2
w4	Strategiczna karta wyników.					2/2
w5	Zarządzanie procesowe.					2/2

w6	Lean management.	2/2
w7	Zarządzanie wiedzą.	2/2
w8	Kolokwium zaliczeniowe z wykładu.	2/2
Warsztaty:		
wt1	Przesłanki stosowania metod heurystycznych	1/0,5
wt2	Burza mózgów	2/1
wt3	Analiza morfologiczna	2/1
wt4	Metoda synektyczna, Heurystyczna metoda tworzenia idei	3/1
wt5	Metoda ABC	2/0,5
wt6	Diagram Ischikawy	2/0,5
wt7	Fotografia dnia pracy	2/0,5
wt8	Migawkowe badanie czasu pracy	2/0,5
wt9	Chronometraż - normowanie	2/1
wt10	Karta obiegu dokumentu	2/1
wt11	Karta procesu	1/0,5
wt12	Techniki rangowania (Gerbiera, 0-10)	2/0,5
wt13	Planowanie sieciowe CPM/PERT	2/0,5
wt14	Techniki wspomagające zarządzanie zmianą: socjogram, wywiad	3/0,5
wt15	Kolokwium zaliczeniowe z ćwiczeń	2/0,5

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia: wykład konwersatoryjny, metoda problemowa, metoda ćwiczeniowa

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: studium przypadku, dyskusja

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

1. Sposób zaliczenia:

- zaliczenie z oceną

2. Formy zaliczenia:

- zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna
- test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru)
- obserwacja i ocena postaw studenta

3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta (S/N)
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	45/25
Udział w wykładach	15/15
Udział w innych formach zajęć (warsztat)	30/10
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	30/50
Przygotowanie do wykładu	10/15
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)	10/15

Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład, warsztat)	10/20
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

- 1: Podstawy nauki o przedsiębiorstwie (red. J. Lichtarski) Wyd. AE we Wrocławiu, 2007
- 2: Organizacja i zarządzanie. Podstawy wiedzy menedżerskiej. (red. M. Przybyła) Wyd. AE we Wrocławiu 2003
- 3: H. Bieniok i zespół. Metody sprawnego zarządzania. Agencja wydawnicza „Placet”, Warszawa 2011 r.
- 4: M. Lisiecki, Klasyczne i nowe metody organizacji i zarządzania. Wyższa Szkoła Zarządzania i Marketingu w Warszawie, 2001 r.

Literatura uzupełniająca:

- 1: Murawski M., Zarządzanie wiedzą. Wyd. AE we Wrocławiu 2006
- 2: Kaplan R.S., Norton D.P., Strategiczna karta wyników. Jak przełożyć strategię na działanie. Wyd. Naukowe PWN. Warszawa 2001