

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Zarządzanie zasobami ludzkimi a Lean Management					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	15/8	15/8	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Zaliczony przedmiot pn. Zarządzanie zasobami ludzkimi					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1. Poznanie restrukturyzacyjnej funkcji Lean management Cel 2. Poznanie modeli zarządzania pracownikami w Lean Management Cel 3. Poznanie form Lean Management Cel 4. Nabycie umiejętności projektowania modeli i procedur kształtowania Lean organizacji Cel 5. Nabycie umiejętności doboru pracowników do organizacji Lean, kształtowania wzrostu ich kompetencji oraz motywowania						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji			
wiedzy:						
W01	Zna, potencjał i uwarunkowania skutecznego biznesowo wdrożenia do praktyki teorii Lean Management, zna uwarunkowania bezpiecznego wdrażania Lean Management, rozumie role pracowników w kształtowaniu biznesowego funkcjonowania Lean Management. Zna uwarunkowania zaangażowania pracowników i rozumie ich role w kształtowaniu organizacji Lean Management.	KIZ_W02	Zaliczenie na ocenę, obserwacja i ocena postaw studenta			
umiejętności:						
U01	Potrafi zdefiniować nowatorskie role pracowników, motywatory i wyznawane przez nich wartości na potrzeby kształtowania ich profili zachowań i systemu motywacyjnego ukierunkowanych na bezkolizyjną implementację Lean Management. Potrafi wdrażać procesy wsparcia i adaptacji pracowników do zmian. Potrafi zarządzać restrukturyzacją personelu na potrzeby powołania Lean Management	KIZ_U04	Zaliczenie na ocenę, obserwacja i ocena postaw studenta			
U02	Potrafi określić formy Lean Management, i dostosować metody zarządzania personelem oraz metody monitorowania procesu wdrażania Lean Management i reagowania na zdarzenia niepożądane oraz zarządzać zmianami w organizacji,	KIZ_U04	Zaliczenie na ocenę, obserwacja i ocena postaw studenta			
U03	Potrafi zidentyfikować granice biznesowego bezpieczeństwa Lean Management, określić uwarunkowania tych granic, projektować bezpieczne scenariusze rozwoju Lean oparte na zasobach pracowniczych.	KIZ_U11	Zaliczenie na ocenę, obserwacja i ocena postaw studenta			
kompetencji społecznych:						
-	-	-	-			
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)		
Wykłady		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8
w1	Geneza i biznesowe argumenty Lean Management. Funkcje Lean Management i metodologie organizacji Lean Management	2/1
w2	Struktury organizacyjne Lean Management, projektowanie, metody, zasady, narzędzia, role i funkcje pracowników	2/1
w3	Granice biznesowego bezpieczeństwa organizacji Lean Management	2/1
w4	Pracownicy w Lean Management, role i zadania, systemy motywacyjne i motywatory ukierunkowane na implementację Lean Management	2/1
w5	Specyfika zarządzania personelem i zmianami strategicznymi poprzez aktywność personelu	3/2
w6	Outsourcing, Allianse, Umowy zlecenia w obsłudze organizacji Lean management	2/1
w7	Struktury organizacyjne w Lean Management	2/1
Ćwiczenia		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8
ćw1	Identyfikacja zakresu możliwości przekształcenia organizacji przedsiębiorstwa w Lean – studium przypadku	2/1
ćw2	Identyfikacja dopuszczalnych granic bezpiecznego Lean wraz z identyfikacją konsekwencji ich przekroczenia – studium przypadku	2/1
ćw3	Projektowanie organizacji Lean	3/2
ćw4	Projektowanie systemu zarządzania zasobami ludzkimi w warunkach Lean Management,	2/1
ćw5	Projektowanie struktury organizacji przedsiębiorstwa zorientowanego na Lean Management	2/1
ćw6	Identyfikacja ryzyka gospodarowania w uwarunkowaniach Lean Management	2/1
ćw7	Pracownicy w Lean Management, określanie ról i zadań, motywatorów, systemu motywacyjnego, ukierunkowanych na implementację i funkcjonowanie Lean Management	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: Wykład: informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny Warsztaty: demonstracja; ćwiczenia praktyczne; dyskusja</p> <p>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: tablica multimedialna</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. Sposób zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie z oceną <p>2. Formy zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna • test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru) • obserwacja i ocena postaw studenta <p>3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria	Obciążenie studenta (S/N)	
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/16
Udział w wykładach		15/8
Udział w innych formach zajęć (**) ćwiczenia		15/8
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		30/44
Przygotowanie do wykładu		5/8
Przygotowanie do innych form zajęć (ćwiczenia)		10/12

Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład, ćwiczenia)	15/24
Łączna liczba godzin	60
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Jak zrewolucjonizować firmę dzięki Lean Management czyli Jak prezesi, dyrektorzy i właściciele wykorzystują zasady Lean Management do transformacji swoich firm i do zwiększania wartości dostarczanej klientom / Art Byrne ; przedm. do wyd. pol. Tomasz Koch i Tomasz Sobczyk ; [tł. i oprac. wersji pol. Regina Jańska, Tomasz Sobczyk]. - Wrocław : Wydawnictwo Lean Enterprise Institute Polska, 2013.
2. Lean management : narodziny systemu zarządzania : rozmowy z Taiichi Ohno, Eiji Toyoda i innymi osobami, które ukształtowały system zarządzania w Toyocie / pod red. Koichi Shimokawa i Takahiro Fujimoto ; [przedm. Jim Womack] ; przedm. do wyd. pol. Tomasz Koch i Tomasz Sobczyk ; [tł. Anna Zdanowicz, Tomasz Sobczyk]. - Wrocław : Wydawnictwo Lean Enterprise Institute Polska, 2011.
3. Systemy zarządzania przedsiębiorstwem : techniki Lean Management i Kaizen / [aut. Artur Łazicki, Dariusz Samsel, Lidia Krużycka, Andrzej Brzeziński, Michał Matejczyk, Michał Nowacki, Monika Czołba, Marzena Leszczyk-Kabacińska, Dominika Babalska]. - Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, cop. 2014.
4. Systemy zarządzania przedsiębiorstwem : techniki Lean Management i Kaizen / [aut. Artur Łazicki, Dariusz Samsel, Lidia Krużycka, Andrzej Brzeziński, Michał Matejczyk, Michał Nowacki, Monika Czołba, Marzena Leszczyk-Kabacińska, Dominika Babalska]. - Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, cop. 2014.

Literatura uzupełniająca:

1. Lean dla bystrzaków / Natalie J. Sayer, Bruce Willimas ; [tł. Olga Kwiecierń]. - Gliwice : Helion, cop. 2015.
2. LEAN w biurze i usługach : przewodnik po zasadach szczupłego zarządzania w środowisku pozaprodukcyjnym / Drew Locher ; przekł. Dorota Gasper. - Warszawa : MT Biznes, 2012.
3. Kulturowe uwarunkowania wykorzystania japońskich koncepcji, metod i technik zarządzania / Marek Krasieński. - Wrocław : Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, 2014.