

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Zarządzanie zasobami ludzkimi					
Rodzaj modułu:	obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	3	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	5	30/12	-	-	-	30/12
Forma zaliczenia:	Egzamin					
Wymagania wstępne:	zaliczone moduły: podstawy zarządzania, nauka o przedsiębiorstwie					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Wiedza o istocie, celach i podstawowych problemach ZZL. Cel 2: Umiejętność prezentacji i oceny poszczególnych składników ZZL. Cel 3: Opanowanie zdolności do pracy w grupie przy rozwiązywaniu problemów ZZL.						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji			
wiedzy:						
W01	Podstawowa wiedza dotycząca ZZL	K1Z_W02	egzamin pisemny kolokwium			
umiejętności:						
U01	Umiejętność prezentacji i oceny wybranego rozwiązania ZZL	K1Z_U04	aktywność na zajęciach obserwacja pracy studentów			
kompetencji społecznych:						
-						
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady						
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 30/12				
w1	Geneza i cele ZZL	2/1				
w2	Modele i strategię ZZL	2/1				
w3	Kultura organizacyjna a ZZL	2/1				
w4	Planowanie zatrudnienia w organizacji	4/1				
w5	Metody i techniki doboru pracowników	4/1				

w6	Istota motywacji i motywowania oraz ich psychologiczne podstawy	2/1
w7	System i narzędzia motywowania	4/2
w8	Oceny pracowników	3/1
w9	Rozwój pracowników	3/1
w10	Analiza pracy i zasobów ludzkich	4/2
Seminarium		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 30/12
s1	Wybór strategii ZZL	4/1
s2	Dobór typu kultury organizacyjnej oraz narzędzi jej utrwalania	2/1
s3	Profile kompetencyjne a planowanie zatrudnienia	4/2
s4	Motywowanie przez wynagrodzenia	4/1
s5	Program motywowania niematerialnego	4/2
s6	Kształtowanie systemu ocen pracowniczych	4/2
s7	Oceny organizacyjne	2/1
s8	Zarządzanie rozwojem i karierami pracowników	4/1
s9	Analiza efektywności pracy	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: wykład multimedialny, seminarium. 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje, dyskusja, grupowe rozwiązywanie problemów.</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. Sposób zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • egzamin <p>2. Formy zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • egzamin pisemny/egzamin ustny • zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna • test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru) • obserwacja i ocena postaw studenta <p>3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria	Obciążenie studenta (S/N)	
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	60/24	
Udział w wykładach	30/12	
Udział w innych formach zajęć (seminarium)	30/12	
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	65/101	
Przygotowanie do wykładu	15/30	
Przygotowanie do innych form zajęć (seminarium)	15/30	
Przygotowanie do egzaminu	15/21	
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (seminarium)	20/20	
Łączna liczba godzin	125	
Punkty ECTS za moduł	5	

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Armstrong M. *Zarządzanie zasobami ludzkimi*. Oficyna Ekonomiczna Kraków 2005
2. Pocztowski A. *Zarządzanie zasobami ludzkimi*. PWE Warszawa 2006
3. Król H., Ludwiczynski A. *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji*. PWN, Warszawa 2018

Literatura uzupełniająca:

1. *Zarządzanie kadrami*. (red Listwan T) Wyd , C. H. Beck ,Warszawa 2010