

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Zachowanie organizacyjne					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	3	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	-	-	-	-	15/15
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Podstawowa wiedza z zakresu socjologii organizacji					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Dostarczenie wiedzy o zachowaniu jednostek i grup działających w organizacjach Cel 2: Prezentacja wiedzy o mechanizmach, prawidłowościach i procesach zachowania się ludzi w organizacji Cel 3: Przedstawienie narzędzi skutecznego i efektywnego oddziaływania na organizację.						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:						
W01	Student ma wiedzę o zachowaniach jednostek i grup działających w organizacjach , zna zachodzące w nich procesy w ujęciu strukturalnym i kulturowym.			K1Z_W02	Pisemna praca zaliczeniowa	
umiejętności:						
U01	Student potrafi zdiagnozować stan organizacyjny przedsiębiorstwa, potrafi analizować prawidłowości i zachowania ludzi w organizacji. Umie wdrożyć zmiany na podstawie zaprogramowanych planów.			K1Z_U03	obserwacja i ocena postaw studenta	
kompetencji społecznych:						
K01	Potrafi opracować przedsięwzięcia w zakresie tworzenia zespołów w różnych typach organizacji. Rozumie wartość budowania funkcjonalnych zasad komunikacji w organizacji w celu usprawniania procesów analitycznych i zarządczych.			K1Z_K04	obserwacja i ocena postaw studenta	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Seminarium						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
sem1	Organizacja w ujęciu kulturowym – kultura organizacyjna w zarządzaniu.					2/2
sem2	Organizacja i jej otoczenie –cechy otoczenia relacje i mechanizmy.					2/2
sem3	Uczestnictwo w organizacji. Wymiana , kalkulacja , lęk, lojalność jako motywacje uczestnictwa w organizacji we współczesnej praktyce zarządczej.					2/2

sem4	Władza w organizacji –źródła władzy, koncepcje przewodzenia, centralizm i decentralizacja, władza i jej autorytet.	2/2
sem5-6	Procesy komunikacyjne w organizacji, efektywne komunikowanie – ćwiczenia praktyczne.	4/4
sem7-8	Grupy w organizacji – grupy społeczne , grupy zadaniowe, koła jakości –ćwiczenia grupowe (współpraca, zaufanie, podejmowanie ryzyka).	3/3

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia:

Seminarium: metoda problemowa, metoda ćwiczeniowa

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:

Tablica multimedialna, gry ekonomiczne, literatura przedmiotu

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

1. Sposób zaliczenia:

- zaliczenie z oceną

2. Formy zaliczenia:

- zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna
- test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru)
- obserwacja i ocena postaw studenta

3. **Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta S/N
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/15
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć (seminarium)	15/15
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	35/35
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (seminarium)	20/20
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (seminarium)	15/15
Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Januszkiewicz Katarzyna „Zachowania ludzi w organizacji: uwarunkowania i kierunki ewolucji . Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego Łódź 2012
2. Januszkiewicz Katarzyna, Czajkowska Maria, Kołodziejczak Małgorzata, Zalewska –Turzyńska Magdalena : „Zachowania organizacyjne : relacje społeczne w przestrzeni zmian”, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego . Łódź 2015
3. Jacenta Łucewicz: „Organizacyjne zachowania człowieka” Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej. Wrocław 1999

Literatura uzupełniająca:

1. Szaban Jolanta „Zachowania organizacyjne :aspekt międzykulturowy”. Wydawnictwo Adam Marszałek Toruń 2007
2. Mirosława Rybak: „Etyka menadżera – społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa. Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2004