

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Nauka o organizacji					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski					
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	2	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	30/12	15/12	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Wiedza i umiejętności z zakresu Makroekonomii					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
<p>Cel 1: Zrozumienie istoty organizacji oraz poznanie jej rodzajów, typów i form. Cel 2: Wiedza o celach, funkcjach i zasobach organizacji oraz zachodzących w niej procesach. Cel 3: Poznanie najważniejszych koncepcji i teorii organizacji.</p>						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:						
W01	Ma w zaawansowanym stopniu wiedzę dotyczącą teoretycznych podstaw nauki o organizacji oraz jej współczesnych koncepcji.			K1Z_W01	Zaliczenie na ocenę z wykładu	
W02	Ma w zaawansowanym stopniu wiedzę o typach i formach organizacji, ich zasobach i funkcjach oraz o procesach w organizacji.			K1Z_W02	Zaliczenie na ocenę z wykładu	
umiejętności:						
U01	Potrafi określić i opisać procesy i przedsięwzięcia realizowane w organizacji.			K1Z_U02	Dwa kolokwia pisemne na ćwiczeniach	
U02	Potrafi przedstawić strukturę zasobów organizacji oraz sformułować zasady ich kształtowania.			K1Z_U03	Dwa kolokwia pisemne na ćwiczeniach	
U03	Potrafi zaprezentować strukturę organizacyjną i dokonać jej oceny.			K1Z_U04	Dwa kolokwia pisemne na ćwiczeniach	
U04	Potrafi zaprojektować proste zmiany procesów i przedsięwzięć w organizacji.			K1Z_U11	Dwa kolokwia pisemne na ćwiczeniach	
kompetencji społecznych:						
K01	Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach wyznaczonych ról w grupie			K1Z_K02	Aktywność podczas zajęć	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykład						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
w1	Istota i znaczenie nauki o organizacji.					2/1

w2	Pojęcie organizacji, jej cele oraz typy i rodzaje.	4/2
w3	Społeczna odpowiedzialność organizacji.	2/1
w4	Modele cyklu życia organizacji.	2/1
w5	Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji.	5/2
w6	System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji.	5/2
w7	Zmiany w organizacji.	4/1
w8	Koncepcje i teorie organizacji.	4/1
w9	Kolokwium zaliczeniowe z wykładu.	2/1
Ćwiczenia		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
ćw1	Formy organizacyjno-prawne i własnościowe organizacji.	4/3
ćw2	Rodzaje celów organizacji oraz hierarchia celów.	1/1
ćw3	Funkcje rzeczowe organizacji i ich kształtowanie	2/2
ćw4	Materiałne i niemateriałne podstawy działalności organizacji.	2/2
ćw5	Kapitał intelektualny organizacji.	2/1
ćw6	Cykl życia organizacji.	2/1
ćw7	Kolokwium zaliczeniowe z ćwiczeń.	2/2
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<ol style="list-style-type: none"> Metody kształcenia: Wykład multimedialny Ćwiczenia problemowe Narzędzia (środki) dydaktyczne: Prezentacje multimedialne, literatura przedmiotu, teksty źródłowe, 		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<ol style="list-style-type: none"> Sposób zaliczenia: <ul style="list-style-type: none"> zaliczenie z oceną Formy zaliczenia: <ul style="list-style-type: none"> zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru) obserwacja i ocena postaw studenta Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się. 		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta (S/N)
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		45/24 (S/N)
Udział w wykładach		30/12
Udział w innych formach zajęć (ćwiczenia)		15/12
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		15/36
Przygotowanie do wykładu		5/10
Przygotowanie do innych form zajęć (ćwiczenia)		5/16
Przygotowanie do egzaminu		
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład/ćwiczenia)		5/10
Łączna liczba godzin		60

Punkty ECTS za moduł	2
VIII. ZALECANA LITERATURA	
<p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Nauka o organizacji</i>, red. A. Adamik, Wyd. Nieoczywiste, 2017. 2. B. Kożuch B., <i>Nauka o organizacji</i>. CeDeWu Wyd. Fachowe, Warszawa 2018. 3. D. Latusek-Jurczak, T. Olejniczak, W. Piotrowski, <i>Teoria organizacji</i>, Poltext, Warszaw 2018. 4. <i>Podstawy nauki o przedsiębiorstwie</i>, red. J. Lichtarski, Wyd. AE we Wrocławiu, Wrocław 2007. 	
<p>Literatura uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A.K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak, <i>Rozwój teorii organizacji</i>, Poltext, Warszawa 2017. 2. M.J. Hatch, <i>Teoria organizacji</i>. PWN, Warszawa 2002. 	