

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	FINANSE, RACHUNKOWOŚĆ I PODATKI					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Socjologia organizacji					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	1	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	30/10	-	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Wiedza ogólna i umiejętności z zakresu szkoły średniej.					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Przedstawienie studentom podstawowych zagadnień z socjologii ogólnej i socjologii organizacji. Cel 2: Poznanie złożoności procesów społecznych zachodzących we współczesnych organizacjach. Cel 3: Rozumienie specyfiki współczesnych organizacji w zglobalizowanym świecie						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji			
wiedzy:						
W01	Student poznaje pojęcia i terminy z zakresu socjologii organizacji	K1F_W01	Pisemne kolokwium			
W02	Student ma podstawową wiedzę na temat socjologii organizacji pozwalającą na analizę zjawisk zachodzących w organizacjach oraz wpływu współczesnych organizacji na społeczeństwa.	K1F_W01	Pisemne kolokwium			
umiejętności:						
U0	Student potrafi formułować wnioski wynikające z zachodzących procesów i zdarzeń.	K1F_U01	Pisemne kolokwium			
kompetencji społecznych:						
K01	Potrafi dobrać i zaprezentować argumenty za określonym stanowiskiem. Rozumie znaczenie pracy zespołowej i dobrych relacji społecznych. Akceptuje potrzebę samorozwoju.	K1F_K01	Pisemne kolokwium			
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykład:						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
W1	Socjologia jako dyscyplina akademicka, podstawowe pojęcia socjologiczne, socjologia organizacji – podstawowe założenia i perspektywy.					2/1
W2	Pojęcie: kultura organizacji. Kultura organizacji a kultura narodowa. Wielokulturowość współczesnych organizacji.					4/1

W3	Kultura organizacji a typ i specyfika organizacji.	2/1
W4	Style kierowania. Sytuacyjne i osobowościowe uwarunkowania przywództwa w organizacjach	2/1
W5	Sposoby komunikowania się i bariery komunikacyjne w organizacjach.	2/1
W6	Konflikty w organizacjach i sposoby ich rozwiązywania	2/1
W7	Biurokracja w koncepcji Maxa Webera. Funkcje i dysfunkcje biurokracji. Biurokratyzacja i alienacja i dehumanizacja	4/1
W8	Relacje władzy w organizacjach. Organizacje turkusowe. Demokracja i aksjologia w działalności spółdzielni.	4/1
W9	Korporacje międzynarodowe i ich wpływ na życie społeczeństw. Problemy globalnego kapitalizmu.	2/1
W10	Spółeczna odpowiedzialność biznesu.	2/1
W11	Pisemna praca kontrolna.	2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** Wykład informacyjny, problemowy
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: rzutnik, komputer, prezentacja PowerPoint

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- Sposób zaliczenia:**
Zaliczenie na ocenę
- Formy zaliczenia:**
Pisemne kolokwium
- Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	30/10
Udział w wykładach	30/10
Udział w innych formach zajęć	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	20/40
Przygotowanie do wykładu	10/30
Przygotowanie do innych form zajęć	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć: wykład	10/10
Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

- Blikle J. , *Doktryna jakości. Rzecz o turkusowej samoorganizacji*, wyd Helion, Gliwice 2017 (dostępny w internecie).
- Drucker P. F., *Zarządzanie XXI wieku – wyzwania*, New Media, Warszawa 2010.
- Giddens A. *Socjologia*, PWN, Warszawa, 2020.
- Hofstede G., *Kultury i organizacje. Zaprogramowanie umysłu.*, PWE, Warszawa 2000 (dostępny w internecie).
- Oyster C. *Grupy*, wyd. Zysk i s-ka, Warszawa 2000.

Literatura uzupełniająca:

1. Mika S., *Psychologia społeczna*, Warszawa 1981.
2. Szacka B., *Wprowadzenie do socjologii*, Oficyna Naukowa, Warszawa 2008.
3. Szczepański J., *Elementarne pojęcia socjologii*, PWN, Warszawa 1970.