

## KARTA MODUŁU 2023/2024

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
<b>COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK O ZDROWIU I KULTURZE FIZYCZNEJ</b>							
<b>Kierunek studiów:</b>	<b>Pielęgniarstwo</b>						
<b>Poziom studiów:</b>	I stopień						
<b>Profil studiów:</b>	praktyczny						
<b>Forma studiów:</b>	stacjonarne						
<b>Nazwa modułu:</b>	<b>Współpraca w zespołach opieki zdrowotnej</b>						
<b>Rodzaj modułu:</b>	Fakultatywny						
<b>Język wykładowy:</b>	Język polski*						
<b>Rok studiów:</b>	2	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>					
<b>Semestr:</b>	4	Wykład	Laboratorium	Ćwiczenia	Seminarium	Zajęcia praktyczne	Praktyki zawodowe
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	1	-	-	20	-	-	-
<b>Forma zaliczenia:</b>	Zaliczenie z oceną						
<b>Wymagania wstępne:</b>	Wiedza z zakresu nauk społecznych i medycznych						
II. CELE KSZTAŁCENIA							
<b>Cele kształcenia:</b>							
<b>Cel1:</b> Celem modułu jest wyposażenie studentów w wiedzę i praktyczne umiejętności z zakresu szeroko rozumianej komunikacji interpersonalnej oraz zasad współpracy w zespołach opieki zdrowotnej.							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW							
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
<b>wiedzy:</b>							
1	Student zna i rozumie priorytety pracy zespołowej i czynniki wpływające na efektywność pracy zespołu;					CW43	Zaliczenie z oceną
2	Student zna i rozumie znaczenie motywacji członków zespołu dla jakości i efektywności pracy;					CW44	Zaliczenie z oceną
3	Student zna i rozumie rolę przywództwa i style zarządzania w pracy zespołowej oraz ich wady i zalety;					CW45	Zaliczenie z oceną
4	Student zna i rozumie proces podejmowania decyzji					CW46	Zaliczenie z oceną
5	Student zna i rozumie metody samooceny pracy zespołu;					CW47	Zaliczenie z oceną
6	Student zna i rozumie czynniki zakłócające pracę zespołową i metody rozwiązywania konfliktów w zespole.					CW48	Zaliczenie z oceną
<b>umiejętności:</b>							
1	Student potrafi analizować korzyści wynikające z pracy zespołowej;					CU53	Zaliczenie

			z oceną
2	Student potrafi korzystać z wybranych modeli organizowania pracy własnej i zespołu;	CU54	Zaliczenie z oceną
3	Student potrafi wskazywać sposoby rozwiązywania problemów członków zespołu;	CU55	Zaliczenie z oceną
4	Student potrafi planować pracę zespołu i motywować członków zespołu do pracy;	CU56	Zaliczenie z oceną
5	Student potrafi identyfikować czynniki zakłócające pracę zespołu i wskazywać sposoby zwiększenia efektywności w pracy zespołowej.	CU57	Zaliczenie z oceną

#### kompetencji społecznych:

1	Student jest gotów do ponoszenia odpowiedzialności za wykonywane czynności zawodowe	K4	Obserwacja zachowań
2	Student jest gotów do zasięgnięcia opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu;	K5	Obserwacja zachowań

#### IV. TREŚCI PROGRAMOWE

**Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)**

#### Ćwiczenia

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S
Ćwiczenie 1	Podstawy sprawnego działania w organizacji. Zakład opieki zdrowotnej jako przykład organizacji i pracy zespołowej;	2
Ćwiczenie 2	Klasyczne zasady organizowania pracy zespołu; Podstawowe funkcje kierowania zespołem;	2
Ćwiczenie 3	Style zarządzania. Wady i zalety wybranych stylów zarządzania	2
Ćwiczenie 4	Proces i zasady podejmowania decyzji;	2
Ćwiczenie 5	Istota pracy zespołowej; Planowanie pracy własnej i pracy zespołu	4
Ćwiczenie 6	Efektywność pracy zespołu, podział ról w zespole; Motywacja członków zespołu;	2
Ćwiczenie 7	Metody oceny pracy zespołu; Metody samooceny członków zespołu;	2
Ćwiczenie 8	Czynniki zakłócające pracę zespołu; Metody rozwiązywania problemów w zespole;	4

#### V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

##### 1. Metody kształcenia:

- Ćwiczenia problemowe
- Ćwiczenia teoretyczne
- Prezentacja
- Dyskusja, praca w zespole
- Studium literatury

##### 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:

- Projektor/tablica multimedialna
- Tablica

## VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

### 1. Sposób zaliczenia:

- Zaliczenie z oceną

### 2. Formy zaliczenia:

- Kolokwium pisemne
- Przygotowanie prezentacji/projektu
- Aktywność na zajęciach

### 3. Podstawowe kryteria

**5,0** – student aktywnie uczestniczy w zajęciach, planuje i wykonuje zadania. Przestrzega zasad etycznych w pielęgniarstwie. Uczęszcza na wszystkie zajęcia, do których jest przygotowany i uzyskuje najwyższe oceny z treści programowych realizowanych w poszczególnych blokach tematycznych.

**4,5** – student aktywnie uczestniczy w zajęciach, planuje i wykonuje zadania. Przestrzega zasad etycznych w pielęgniarstwie. Uczęszcza na wszystkie zajęcia, do których jest przygotowany i uzyskuje 80% najwyższych oceny z treści programowych realizowanych w poszczególnych blokach tematycznych.

**4,0** – student aktywnie uczestniczy w zajęciach, planuje i wykonuje zadania. Przestrzega zasad etycznych w pielęgniarstwie. Uczęszcza na wszystkie zajęcia, do których jest przygotowany i uzyskuje 60% najwyższych oceny z treści programowych realizowanych w poszczególnych blokach tematycznych.

**3,5** – student biernie uczestniczy w zajęciach, wykonuje podstawowe zadania, wymagające korekty ze strony prowadzącego. Przestrzega zasad etycznych w pielęgniarstwie, dietetyce, ratownictwie medycznym. Uczęszcza na wszystkie zajęcia, do których jest przygotowany i uzyskuje poprawne oceny z treści programowych realizowanych w poszczególnych blokach tematycznych.

**3,0** – student biernie uczestniczy w zajęciach, wykonuje podstawowe zadania, wymagające korekty ze strony prowadzącego. Przestrzega zasad etycznych w pielęgniarstwie. Uczęszcza na zajęcia, do których jest przygotowany i uzyskuje pozytywne oceny z treści programowych realizowanych w poszczególnych blokach tematycznych.

**2,0** – student biernie uczestniczy w zajęciach, wykonane zadania są nieprawidłowe, większość wymaga korekty ze strony prowadzącego, brak samodzielności w wykonaniu czynności i zadań, nie przestrzega zasad bezpieczeństwa oraz zasad etycznych w pielęgniarstwie. Uczestniczy nieregularnie na zajęcia, nie jest do nich przygotowany i uzyskuje negatywne oceny z treści programowych realizowanych w poszczególnych blokach tematycznych.

## VII. BILANS PUNKTÓW ECTS – NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>	<b>20</b>
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć - ćwiczenia	20
<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>	
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć - ćwiczeń	2
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć - ćwiczeń	3
<b>Łączna liczba godzin</b>	<b>25</b>
<b>Punkty ECTS za modul</b>	<b>1</b>

## VIII. ZALECANA LITERATURA

**Literatura podstawowa:**

1. Ksykiewicz –Dorota A., Podstawy organizacji pracy pielęgniarstwa, Wyd. Czelej Lublin 2015
2. Ksykiewicz – Dorota A., Zarządzanie w pielęgniarstwie, Wyd. czelej Lublkin 2008
3. Król H., Ludwicyński A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. PWN Warszawa 2010
4. Koźmiński A., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, Wyd. Naukow PWN 2010
5. Kautsch M., Zarządzanie w opiece zdrowotnej – nowe wyzwania, Wy. Wolters Kluwer
6. Literatura podana przez prowadzącego

**Literatura uzupełniająca:**

1. Pietrzak B., Karkowski T., Zarządzanie personelem pielęgniarstwa w podmiotach leczniczych. Zagadnienia wybrane. Wyd. Wolters Kluwer Polska Kraków 2013
2. Smith J., Walshe K., Zarządzanie w opiece zdrowotnej, Wyd. Oficyna Wolters Kluwer Warszawa 2011
3. Kwiatkowska A., Krajewska-Kułak E., Panka W., Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie, Wyd. Czelej 2014