

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE								
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ Nauk Społecznych i Humanistycznych								
Kierunek studiów:		Administracja						
Poziom studiów:		pierwszego stopnia						
Profil studiów:		praktyczny						
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:		Nauka organizacji i zarządzania						
Rodzaj modułu:		obowiązkowy						
Język wykładowy:		Język polski*						
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:						
Semestr:	1	Wykład S/N	Warsztat S/N	Seminarium	Konwersatorium	Lektorat	Laboratorium	Ćwiczenia
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	20/10	20/10	-	-	-	-	-
Forma zaliczenia:		Zaliczenie na ocenę						
Wymagania wstępne:		Wiedza z zakresu zadań i zasad funkcjonowania organów administracji publicznej						
II. CELE KSZTAŁCENIA								
Cele kształcenia:								
• przedstawienie aktualnej wiedzy na temat funkcjonowania różnych typów organizacji oraz ich form własności majątku • zapoznanie studentów z istotą zarządzania współczesnymi organizacjami • przedstawienie zasobów i form współpracy w nowoczesnej organizacji • nabycie przez studentów umiejętności określania w praktyce efektywności organizacji i jej zmian								
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW								
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:								
W01	Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie zasady oraz reguły prawne i organizacyjne form przedsiębiorczości w sektorze publicznym i prywatnym i możliwości ich praktycznego zastosowania.					K1A_W08	Ustny i/lub pisemny sprawdzian wiedzy	
W02	Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie struktury i zasady funkcjonowania współczesnych organizacji, metody i techniki zarządzania tymi organizacjami oraz konflikty, jakie mogą wystąpić w organizacjach i sposoby ich rozwiązywania.					K1A_W09	Ustny i/lub pisemny sprawdzian wiedzy	
umiejętności:								
U01	Student potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę z zakresu ekonomii, organizacji i zarządzania w praktyce funkcjonowania administracji publicznej.					K1A_U07	Ustny i/lub pisemny sprawdzian wiedzy	
kompetencji społecznych:								
K01	Student jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie.					K1A_K01	obserwacja i ocena postaw studenta	
K02	Student jest gotów by samodzielnie myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.					K1A_K04	obserwacja i ocena postaw studenta	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE								

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)		
Wykłady		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
W1	Wprowadzenie do zarządzania.	2/1
W2	Podstawy działania zorganizowanego.	2/1
W3	Organizacja i jej elementy.	2/1
W4	Menedżer i jego zadania.	3/2
W5	Kierowanie.	2/1
W6	Planowanie i kontrola w organizacji.	3/1
W7	Zarządzanie strategiczne.	3/2
W8	Zarządzanie w organizacji przyszłości.	3/1
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
WT1	Wprowadzenie do zarządzania.	2/1
WT2	Podstawy działania zorganizowanego.	2/1
WT3	Organizacja i jej elementy.	2/1
WT4	Menedżer i jego zadania.	3/2
WT5	Kierowanie.	2/1
WT6	Planowanie i kontrola w organizacji.	3/2
WT7	Zarządzanie strategiczne.	3/1
WT8	Zarządzanie w organizacji przyszłości.	3/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: : wykład informacyjny (konwencjonalny), wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, opis, metoda problemowa, sytuacyjna, ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy, studium przypadku, dyskusja, 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, roczniki statystyczne, Internet, rzutniki multimedialne, itp.		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
Forma zaliczenia modułu. Kryteria oceny formującej Przygotowanie prezentacji: • 3,0 (dostateczny) – przygotowanie i prezentacja na forum grupy, • 3,5 (dostateczny plus) – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej, • 4,0 (dobry) – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, • 4,5 (dobry plus) – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania, • 5,0 (bardzo dobry) – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania, pomysłowość proponowanych rozwiązań. Test wiedzy: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra. Obserwacja i ocena postaw studenta wynikających z: • realizacji zadań przygotowanych w ramach warsztatów, • zaangażowania w pracę grupy,		

- zachowań i aktywności w trakcie wykładów i warsztatów,
- prowadzenia merytorycznej dyskusji,
- potrzeby ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego.

Kryteria oceny podsumowującej:

średnia ocen formujących z poszczególnych form zaliczenia

Ocena podsumowująca:

- średnia ocen formujących

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta S/N
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	40/20
Udział w wykładach	20/10
Udział w innych formach zajęć (**)	20/10
Inne (jakie?)	–
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	35/55
Przygotowanie do wykładu	12/18
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztaty)	13/10
Przygotowanie do zaliczenia wykładu	5/20
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (warsztaty)	3/5
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	2/2
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

- B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu 2018
- A. Koźmiński, D. Latusek-Korczak, Rozwój teorii organizacji. Od systemu do sieci, Poltex, 2017
- B. Wyrzykowska, K. Karbowski, Podstawy teorii organizacji i zarządzania, SGH 2009
-

Literatura uzupełniająca:

- M. Kostera, Podstawy organizacji i zarządzania, WSPiZ im. Leona Koźmińskiego, 2001
- M. Białasiewicz: Podstawy nauki o organizacji. Przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE 2011

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej