

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Zarządzanie zmianami w zarządzaniu zasobami ludzkimi					
Rodzaj modułu:	obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	5	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	1	15/10	-	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie na ocenę					
Wymagania wstępne:	Zaliczone moduły: podstawy zarządzania, psychologia zarządzania					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Zapoznanie się w stopniu zaawansowanym z literaturą przedmiotu oraz dostępnymi doświadczeniami z praktyki zarządzania zmianami w ZZL Cel 2: Nabycie umiejętności z rozwiązywania problemów zarządzania zmianami w ZZL. Cel 3: Potrafi uświadomić sobie własne ograniczenia w zarządzaniu zmianami w ZZL.						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:						
W01	Posiadanie w stopniu zaawansowanym wiedzy dotyczącej poszczególnych aspektów zarządzania zmianami w ZZL			K1Z_W01	zaliczenie na ocenę	
umiejętności:						
U02	Opanowanie umiejętności rozwiązywania problemów dotyczących skutecznego zarządzania zmianami w ZZL			K1Z_U04	zaliczenie na ocenę	
kompetencji społecznych:						
K01	Potrafi uświadomić sobie własne ograniczenia w zakresie sprawnego zarządzania zmianami w ZZL			K1Z_K01	zaliczenie na ocenę	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin 15/10
w1	Istota i rodzaje zmian w ZZL					2/1
w2	Czynniki wywołujące zmiany w ZZL					1/1
w3	Cykl wprowadzania zmian w ZZL					2/1
w4	Identyfikacja potrzeby zmian w ZZL					2/1

w5	Projektowanie zmian w ZZL	2/2
w6	Źródła oporów wobec zmian w ZZL	2/1
w7	Negocjacje i mediacje a zmiany w ZZL	2/2
w8	Organizacja ucząca się a zmiany w ZZL	2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** wykład multimedialny
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: rzutnik multimedialny

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

Forma zaliczenia modułu.

Kryteria oceny formującej*:**

1. obecność na wykładach

Kryteria oceny podsumowującej***

1. zaliczenie na stopień

- 50 – 59% - ocena dostateczna
60 – 69% - ocena dostateczna plus
70 – 79% - ocena dobra
80 – 89% - ocena dobra plus
pow. 90% - ocena bardzo dobra

Ocena podsumowująca*:**

ocena wyniku z uzyskanej punktacji

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/10
Udział w wykładach	15/10
Udział w innych formach zajęć (**)	
Inne (jakie?)	
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	10/15
Przygotowanie do wykładu	5/7
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	
Przygotowanie do egzaminu	
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**)	5/8
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	
Łączna liczba godzin	25
Punkty ECTS za moduł	1

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Clarke L. *Zarządzanie zmianą*. Gebethner i Ska. Warszawa 1997
2. Nogalski B. (i inni) *Zarządzanie organizacjami*. Dom Organizatora Toruń 2002

Literatura uzupełniająca:

1. Trocki M. *Zarządzanie projektami*. PWE Warszawa 2003