

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Architektura systemu zarządzania a Lean Management					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	15/8	15/8	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie na ocenę					
Wymagania wstępne:	Znajomość podstaw organizacji i zarządzania					

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

- Cel 1.** Zapoznanie z istotą, cechami, specyfiką i rolą architektury systemu zarządzania w Lean Management (LM) oraz różnicami pomiędzy architekturą systemu zarządzania organizacją funkcjonalną , procesualną a LM
- Cel 2.** Poznanie metod projektowania architektury systemu zarządzania w Lean Management,
- Cel 3.** Nabycie umiejętności projektowania architektury systemu zarządzania Lean Management,
- Cel 4.** nabycie umiejętności identyfikacji potrzeb i składowych architektury systemu zarządzania Lean Management,
- Cel 5.** Nabycie umiejętności zastosowań technik skutecznego wdrażania architektury systemu zarządzania LM

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
wiedzy:			
W01	Zna i rozumie istotę oraz wpływ architektury systemu zarządzania na biznesowe wyniki przedsiębiorstwa i jego zdolność konkurowania w warunkach globalizacji rynków i konkurencji w tym przedsiębiorstwa zorganizowanego wg koncepcji Lean Management (LM)	KIZ_W02	obserwacja i ocena postaw studenta
umiejętności:			
U01	Potrafi stosować metody analiz architektury systemów zarządzania na potrzeby ich przekształcenia w architekturę LM	KIZ_U01	obserwacja i ocena postaw studenta
U02	Potrafi stosować metody redefiniowania tradycyjnych architektur systemów zarządzania i projektować architektury LM	KIZ_U01	obserwacja i ocena postaw studenta
U03	Potrafi wdrażać architektury systemu zarządzania LM i zapewnić ich biznesową skuteczność wspomagania procesów gospodarczych przedsiębiorstwa.	KIZ_U03	obserwacja i ocena postaw studenta
kompetencji społecznych:			
	-		

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)		
Wykłady		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8
w1	Architektura systemu zarządzania- geneza, cele , zadania , uwarunkowania skuteczności działania, słabe i mocne strony w obsłudze biznesu firm działających w warunkach globalizacji rynków i konkurencji	2/1
w2	Merytoryczne wymagania, specyficzne cechy i determinanty wysokosprawnej architektury systemu zarządzania LM	2/1
w3	Tradycyjne architektury systemu zarządzania a architektura systemu zarządzania LM – podobieństwa i różnice, praktyczna ich użyteczność w warunkach globalizacji rynków i konkurencji	3/2
w4	Zasady i metody projektowania architektury systemu zarządzania LM	2/1
w5	Rola technologii informatycznych we wspomaganie skuteczności funkcjonowania architektury systemu zarządzania LM	2/1
w6	Projektowanie systemu informacyjnego dla architektury systemu zarządzania LM	2/1
w7	Metody monitorowania biznesowej skuteczności działania architektury systemu zarządzania LM	2/1
Ćwiczenia		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8
ćw1	Analiza tradycyjnej architektury systemu zarządzania , specyfikacja jej kluczowych ról, cech, celów wybranego podmiotu gospodarczego	2/1
ćw2	Zastosowanie metod projektowania architektury systemu zarządzania LM i wizualizacja projektowanej architektury	2/1
ćw3	Określenie zakresu funkcjonalności dla systemu informatycznego celem, którego jest wspieranie architektury systemu zarządzania LM	2/1
ćw4	Projektowanie systemu informacyjnego wspomagającego architekturę systemu zarządzania LM	4/2
ćw5	Dobór i zastosowanie metod monitorowania biznesowej skuteczności działania architektury systemu zarządzania LM	2/1
ćw6	Analiza potrzeb informacyjnych architektury systemu zarządzania LM	3/2
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: Wykład: informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny Ćwiczenia: demonstracja, ćwiczenia praktyczne, dyskusja</p> <p>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: tablica multimedialna</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>Forma zaliczenia modułu. Zaliczenie na ocenę</p> <p>Kryteria oceny formującej***:</p> <ol style="list-style-type: none"> zaliczenie na ocenę obserwacja i ocena postaw studenta <p>Kryteria oceny podsumowującej***.</p> <ol style="list-style-type: none"> zaliczenie na ocenę obserwacja i ocena postaw studenta <p>50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra</p> <p>Na ocenę 3,0: student zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi przy pomocy prowadzącego rozwiązać proste zadania. Na ocenę 3,5: zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi samodzielnie rozwiązać proste zadania. Na ocenę 4,0: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować.</p>		

Z pomocą prowadzącego potrafi rozwiązać zadania typowe.

Na ocenę 4.5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać zadania typowe.

Na ocenę 5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać zadania typowe. Jest aktywny na zajęciach.

Ocena podsumowująca*:**

Ocena z modułu – średnia ocen z poszczególnych form zajęć.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	30/16
Udział w wykładach	15/8
Udział w innych formach zajęć (**) ćwiczenia	15/8
Inne (jakie?)	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	30/44
Przygotowanie do wykładu	5/14
Przygotowanie do innych form zajęć (**) ćwiczenia	10/10
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**) wykłady, ćwiczenia	15/20
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	-
Łączna liczba godzin	60
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Architektura systemów zarządzania przedsiębiorstwem : wzorce projektowe / Martin Fowler, [współpr.] David Rice li in. ; tł. Paweł Koronkiewicz, Piotr Rajca]. - Gliwice : Wydaw. Helion, cop. 2005.
2. Systemy informacyjne biznesu : informatyka dla zarządzania / Jerzy Kisielnicki, Henryk Sroka. - Wyd. 3 uzup. i zm. – Warszawa: Agencja Wydawnicza PLACET, 2005.
3. Systemy wspomagania decyzji : jak korzystać z wiedzy i informacji w praktyce / Anna M. Kwiatkowska. - Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2007.
4. Projektowanie procesów : technicznych, produkcyjnych i gospodarczych / Jerzy Łunarski. - Wyd. 1 - dodr. - Rzeszów : Oficyna Wydawnicza Politechniki Rzeszowskiej, 2014.

Literatura uzupełniająca:

1. Outsourcing : metodyka przygotowywania procesów i ocena efektywności / Stanisław M. Szukalski, Monika Wodnicka. - Warszawa: Difin, 2016.
2. Outsourcing funkcji personalnej / Mary F. Cook ; [przekł. Marlena Justyna]. - Kraków: Oficyna Ekonomiczna, 2003.
3. Outsourcing strategiczny : koncepcja, modele i wdrażanie / Charles L. Gay, James Essinger; przeł. Ewa Kania. - Kraków: Oficyna Ekonomiczna, 2002.

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej