

## KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
<b>COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH</b>							
<b>Kierunek studiów:</b>		<b>FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE</b>					
<b>Poziom studiów:</b>		studia drugiego stopnia					
<b>Profil studiów:</b>		praktyczny					
<b>Forma studiów:</b>		stacjonarne/niestacjonarne					
<b>Nazwa modułu:</b>		<b>Reengineering w zarządzaniu kapitałem ludzkim</b>					
<b>Rodzaj modułu:</b>		Obowiązkowy					
<b>Język wykładowy:</b>		Język polski*					
<b>Rok studiów:</b>	2	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>					
<b>Semestr:</b>	4	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	3	15/6	-	-	15/8	-	-
<b>Forma zaliczenia:</b>		Zaliczenie na ocenę					
<b>Wymagania wstępne:</b>		zaliczone moduły: Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
<b>Cele kształcenia:</b>							
<p><b>Cel 1:</b> Pogłębiona wiedza o metodach i narzędziach BPR oraz możliwości ich wykorzystania w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim.</p> <p><b>Cel 2:</b> Nabycie umiejętności doskonalenia zarządzania kapitałem ludzkim przy pomocy BPR.</p> <p><b>Cel 3:</b> Świadomość istotnej roli ciągłego podnoszenia kompetencji z zakresu BPR.</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW							
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:				Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
<b>wiedzy:</b>							
W01	Pogłębiona wiedza o metodach i narzędziach BPR oraz możliwościach ich wykorzystania w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim.				K2FZ_W02	kolokwium i praca zaliczeniowa	
<b>umiejętności:</b>							
U01	Nabycie umiejętności doskonalenia zarządzania kapitałem ludzkim przy pomocy BPR				K2FZ_U02	kolokwium i praca zaliczeniowa	
<b>kompetencji społecznych:</b>							
K01	Świadomość o konieczności ciągłego podnoszenia kompetencji z zakresu BPR				K2FZ_K01	kolokwium i praca zaliczeniowa	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
<b>Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)</b>							
<b>Wykład</b>							
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N	
w1	Istota, geneza i założenia BPR					2/1	
w2	Przegląd metod i narzędzi BPR					3/1	
w3	Przedsiębiorstwo jako układ procesów					2/1	
w4	Zarządzanie kapitałem ludzkim jako proces					2/1	

w5	Zasady opracowania map procesów w zarządzaniu kapitałem ludzkim	4/1
w6	Projektowanie rozwiązań w BPR Zaliczenie wykładu.	2/1
<b>Warsztaty</b>		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Identyfikacja procesów w zarządzaniu kapitałem ludzkim	2/1
wt2	Modelowanie procesu kształtowania zatrudnienia	2/1
wt3	Modelowanie procesu doboru	2/1
wt4	Modelowanie procesu motywowania	3/2
wt5	Modelowanie procesu oceny pracowników	2/1
wt6	Modelowanie procesu zarządzania kompetencjami i rozwojem pracowników	2/1
wt7	Tablice kompetencyjne jako narzędzie realizacji procesów zarządzania kapitałem ludzkim Zaliczenie warsztatów.	2/1

#### V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** wykład multimedialny, warsztaty  
**2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:** praca w zespołach problemowych, projekty rozwiązań.

#### VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

**Forma zaliczenia modułu.**

**Kryteria oceny formującej\*\*\*:**

1. Udział w zajęciach warsztatowych
2. Przygotowanie do zajęć i aktywność na zajęciach

**Kryteria oceny podsumowującej\*\*\***

1. Kolokwium zaliczeniowe z wykładów
2. Ocena pracy końcowej z warsztatów

**Ocena podsumowująca\*\*\*: średnia ocena z kolokwium i pracy końcowej**

#### VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
<b><i>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</i></b>	30/14
Udział w wykładach	15/6
Udział w innych formach zajęć (**) warsztat	15/8
Inne (jakie?)	
<b><i>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</i></b>	45/61
Przygotowanie do wykładu	
Przygotowanie do innych form zajęć (**) warsztat	10/15
Przygotowanie do egzaminu /zaliczenia	10/11
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**)	10/20
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	15/15
<b><i>Łączna liczba godzin</i></b>	75
<b><i>Punkty ECTS za moduł</i></b>	3

#### VIII. ZALECANA LITERATURA

**Literatura podstawowa:**

1. R.L. Manganelli, M.M. Klein, *Reengineering*, PWE Warszawa 1998
2. G. Krzos *Business Process Reengineering a pozycja konkurencyjna przedsiębiorstwa*. Wyd.A.E.we Wrocławiu 2006

**Literatura uzupełniająca:**

1. M. Hammer, *Reinżynieria i jej następstwa* Warszawa 1990

\*należy odpowiednio wypełnić

\*\*należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

\*\*\* proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej