

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE						
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia						
Profil studiów:	Praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim						
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/8	-	-	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie na ocenę						
Wymagania wstępne:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim						

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

Cel 1: Zrozumienie koncepcji controllingu personalnego oraz strategicznej karty wyników.

Cel 2: Nabywanie umiejętności posługiwania się podstawowymi wskaźnikami ilościowymi a także ich interpretacja.

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
wiedzy:			
W01	Potrafi zdefiniować mierniki ilościowe i jakościowe w poszczególnych obszarach zarządzania kapitałem ludzkim.	K2FZ_W02 K2FZ_W07	Kolokwium zaliczeniowe
umiejętności:			
U01	Posiada umiejętności ustalania perspektyw i mierników oceny dokonań organizacji w oparciu o strategiczną kartę wyników.	K2FZ_U02 K2FZ_U08	Kolokwium zaliczeniowe, dyskusje
U02	Umie interpretować uzyskane wyniki.	K2FZ_U02 K2FZ_U08	Kolokwium zaliczeniowe, dyskusje
kompetencji społecznych:			
-	-	-	-

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8
w1	Definicja, geneza i funkcje controllingu personalnego. Miejsce controllingu personalnego w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstw.	2/1
w2	Wskaźniki pomiaru efektywności w obszarze kapitału ludzkiego. Instrumenty controllingu personalnego.	5/2

w3	Geneza i architektura strategicznej karty wyników z perspektywy finansowej, procesowej, rozwojowej i klienta.	3/1
w4	Powiązanie mierników ze strategią firmy.	2/1
w5	Wdrażanie systemu zarządzania opartego na strategicznej karcie wyników.	1/1
w6	Kolokwium zaliczeniowe.	2/2

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia:

wykład informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny
metoda problemowa
dyskusje
prezentacje

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne, multimedialny

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

Forma zaliczenia modułu:

Zaliczenie na ocenę

Kryteria oceny formującej***:

1. przygotowanie: referatu, projektu,
2. aktywność na zajęciach
3. obserwacja i ocena postaw studenta

Kryteria oceny podsumowującej***.

1. zaliczenie wykładu na ocenę:

50-59% - ocena dostateczna,
60-69% - ocena dostateczna plus,
70-79% - ocena dobra,
80-89% - ocena dobra plus,
powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

2. Kolokwia pisemne

50-59% - ocena dostateczna,
60-69% - ocena dostateczna plus,
70-79% - ocena dobra,
80-89% - ocena dobra plus,
powyżej 90% - ocena bardzo dobra

Na ocenę 3,0: student zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi przy pomocy prowadzącego rozwiązać proste zadania.

Na ocenę 3,5: zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi samodzielnie rozwiązać proste zadania.

Na ocenę 4,0: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować.

Z pomocą prowadzącego potrafi rozwiązać zadania typowe.

Na ocenę 4,5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać zadania typowe.

Na ocenę 5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać zadania typowe. Jest aktywny na zajęciach.

Ocena z modułu – ocena z jednej formy zajęć.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta S/N
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/8
Udział w wykładach	15/8
Udział w innych formach zajęć (**)	-
Inne (jakie?) udział w egzaminie	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	60/67
Przygotowanie do wykładu	30/30
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**) wykłady	30/37

Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	-
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Kaplan R.S, Norton D.P. Strategiczna karta wyników. Jak przełożyć strategię na działanie. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002 r.
2. Nowak E. Controlling w działalności przedsiębiorstwa. Wyd. PWE, Warszawa 2011 r.
3. Nowak M. Controlling personalny w przedsiębiorstwie. Wyd. Wolters Kluwer, Kraków 2008 r.
4. Poczowski A., Purgał-Popieła J. Controlling personalny [w:] Controlling funkcyjny w przedsiębiorstwie (red.) Sierpińska M. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004 r.

Literatura uzupełniająca:

1. Bernais J., Ingram J. Controlling personalny i koszty pracy. Wyd. AE. Im. Karola Adamieckiego w Katowicach, 2005 r.
2. Marciniak J. Audyty funkcji personalnej w przedsiębiorstwie. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004 r.
3. Pszczółkowski P., Michalczyk R. Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR. Wyd. Wolters Kluwer, Warszawa 2020 r.
4. Kaplan R.S, Norton D.P. Strategiczna karta wyników. Praktyka. Wydawnictwo CIM, Warszawa 2001 r.

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej