

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE					
Poziom studiów:		studia drugiego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Analiza zasobów pracy					
Rodzaj modułu:		Obowiązkowy					
Język wykładowy:		Język polski*					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	3	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	-	15/8	-	-	-	-
Forma zaliczenia:		Zaliczenie na ocenę					
Wymagania wstępne:		Zaliczony moduł: Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, Zarządzanie zasobami ludzkimi					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
<p>Cel 1: Opanowanie pogłębionej wiedzy dotyczącej metod i technik analizy zasobów pracy oraz wykorzystania jej wyników dla opracowania przedsięwzięć usprawniających organizację pracy i zarządzanie zasobami ludzkimi.</p> <p>Cel 2: Opanowanie umiejętności przeprowadzania szczegółowych analiz zasobów pracy oraz formułowania działań usprawniających wykorzystanie zasobów pracy oraz organizację pracy.</p> <p>Cel 3: Uświadomienie istotnej roli wiedzy i umiejętności analizy zasobów pracy.</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW							
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji				
wiedzy:							
W01	Pogłębiona wiedza dotycząca metod i technik analizy zasobów pracy oraz wykorzystania jej wyników dla ustalenia przedsięwzięć usprawniających organizację i przebieg pracy oraz ZZL	K2FZ_W02	Kolokwium zaliczeniowe				
umiejętności:							
U01	Umiejętność przeprowadzania analizy zasobów pracy oraz wykorzystania jej wyników dla opracowania przedsięwzięć usprawniających organizację i przebieg pracy oraz ZZL	K2FZ_U02	Kolokwium zaliczeniowe				
kompetencji społecznych:							
K01	Rozumie i docenia potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i umiejętności dotyczących analizy zasobów pracy	K2FZ_K01	Kolokwium zaliczeniowe				
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Ćwiczenia							

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
ćw1	Cele oraz metody techniki analizy zasobów pracy	1/1
ćw2	Analiza zatrudnienia i efektywności pracy	2/1
ćw3	Analiza ekstensywnego i intensywnego wykorzystania czasu pracy	2/1
ćw4	Analiza kompetencji pracowników	2/1
ćw5	Identyfikacja motywacji i oczekiwań pracowników	2/1
ćw6	Identyfikacja i ocena stylów kierowania	2/1
ćw7	Analiza i ocena stosunków pracy w przedsiębiorstwie	2/1
ćw8	Identyfikacja i ocena kultury organizacyjnej w przedsiębiorstwie	2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia: wykład multimedialny

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: analiza przypadków, badania testowe i ankietowe

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

Forma zaliczenia modułu.

Kryteria oceny formującej*:**

1. obecność na ćwiczeniach

Kryteria oceny podsumowującej***

1. kolokwium pisemne z ćwiczeń

50 – 59% pkt. - ocena dostateczna,

60 – 69% pkt. - ocena dostateczna plus,

70 – 79% pkt. - ocena dobra,

80 – 89% pkt. - ocena dobra plus,

powyżej 90% pkt. - ocena bardzo dobra.

Ocena podsumowująca*: ocena wynikająca z ilości punktów**

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/8
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć (**) ćwiczenia	15/8
Inne (jakie?)	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	35/42
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (**) ćwiczenia	10/20
Przygotowanie do egzaminu /zaliczenia	25/22
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**)	-
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	-

Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2
VIII. ZALECANA LITERATURA	
Literatura podstawowa:	
1. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji.</i> Red. Naukowa H. Król, A. Ludwicyński, PWN Warszawa 2008	
2. Poczłowski A., Miś A., <i>Analiza zasobów ludzkich w organizacji.</i> Wyd.A.E. Kraków 2000	
Literatura uzupełniająca:	
1. <i>Zarządzanie kadrami</i> (red. T. Listwan) Wyd. C.H.Beck Warszawa 2010	

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej