

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE						
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia						
Profil studiów:	praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Funkcje organiczne przedsiębiorstwa						
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	1	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/10	-	-	15/10	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie na ocenę						
Wymagania wstępne:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania						

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

Cel 1: wyjaśnienie definicji funkcji organicznych, przedstawienie katalogu funkcji organicznych, scharakteryzowanie poszczególnych funkcji tworzących katalog
 Cel 2: wskazanie na możliwe warianty rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw, ukazanie współczesnych tendencji w lokalizacji funkcji organicznych
 Cel 3: wykształcenie umiejętności do projektowania rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
wiedzy:			
W01	Student posiada wiedzę o funkcjach organicznych, możliwych wariantach ich rozmieszczenia w strukturze organizacyjnej, tendencjach w ich lokalizacji	K2FZ_W02	obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć, kolokwium, projekt
umiejętności:			
U01	Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy do samodzielnego proponowania rozwiązań dotyczących zastosowania w praktyce współczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwami	K2FZ_U03	obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć, kolokwium, projekt
kompetencji społecznych:			

K01	Student rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności praktycznych z zakresu funkcji organicznych	K2FZ_K01	obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć, kolokwium, projekt
-----	--	----------	--

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
W1	Pojęcie klasyczne funkcji	2/1
W2	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa	2/1
W3	Pojęcie funkcji organicznych. Katalog funkcji organicznych	2/2
W4	Lokalizacja funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw	4/3
W5	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2/1
W6	Tendencje zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2/1
W7	Kolokwium zaliczeniowe	1/1

Warsztaty

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
Wt1	Cele, funkcje, zadania, czynności.	2/1
Wt2	Przedmiot (dziedziny) działalności przedsiębiorstwa i realizowane w nim funkcje	2/1
Wt3	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa - przykłady	2/1
Wt4	Katalog funkcji organicznych – studium przypadku	2/2
Wt5	Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw – studium przypadku	4/3
Wt6	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych - przykłady	2/1
Wt7	Kolokwium zaliczeniowe	1/1

1. Metody kształcenia: Prezentacje multimedialne, studium przypadku

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: (prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, internet, rzutnik multimedialny) tablica multimedialna (do wykładu multimedialnego – nawet, jeśli nie wskazano w sylabusie)

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

Forma zaliczenia modułu.

Kryteria oceny formującej*:**

obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć

Kryteria oceny podsumowującej***

Pisemne zaliczenie wykładu:

50-59% - ocena dostateczna

60-69% - ocena dostateczna plus

70-79% - ocena dobra

80-89% - ocena dobra plus

powyżej 90% - ocena bardzo dobra

Ocena podsumowująca*:**

Ocena z modułu: średnia ocen z poszczególnych form zajęć

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	30/20
Udział w wykładach	15/10
Udział w innych formach zajęć (**) warsztat	15/10
Inne (jakie?)	
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	45/55
Przygotowanie do wykładu	10/15
Przygotowanie do innych form zajęć (**) warsztat	10/15
Przygotowanie do egzaminu	
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**) warsztat	10/15
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	15/10
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3
VIII. ZALECANA LITERATURA	
Literatura podstawowa:	
1. Dariusz Sobotkiewicz, <i>Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze wielocząłowego podmiotu gospodarczego</i> , Wydawnictwo Difin, Warszawa 2015.	
2. Michał Trocki, <i>Grupy kapitałowe. Tworzenie i funkcjonowanie</i> , Wydawnictwo PWN, Warszawa 2004.	
3. Czesław Zajac, <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w grupach kapitałowych</i> , Wydawnictwo PWE, Warszawa 2012.	
Literatura uzupełniająca:	
1. Zbigniew Kreft, <i> Holding. Grupa kapitałowa</i> , Wydawnictwo PWE, Warszawa 2004.	
2. Jan Lichtarski (red.), <i>Podstawy Nauki o Przedsiębiorstwie</i> , Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2007.	

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej