

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		LOGISTYKA I TRANSPORT					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Moduł do wyboru - Kierowanie zespołem					
Rodzaj modułu:		Fakultatywny					
Język wykładowy:		Język polski*					
Rok studiów:	II	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	IV	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Warsztat	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	1	30/14	-	-	-	-	-
Forma zaliczenia:		Zaliczenie na ocenę					
Wymagania wstępne:		Posiadanie podstawowej wiedzy z zakresu podstaw zarządzania					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
<p>Cel 1: Zapoznanie słuchaczy z podstawowymi pojęciami z zakresu pracy zespołowej oraz mocnymi i słabymi stronami zespołowego działania</p> <p>Cel 2: Przekazanie słuchaczom informacji nt. form i postaci zespołowego działania ,ich cech oraz zasad wyboru</p> <p>Cel 3: Przekazanie słuchaczom informacji nt. kierowania ludźmi w warunkach zespołowego działania</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW							
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:				Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:							
W01	Wie jakie cechy powinien posiadać sprawnie funkcjonujący zespół pracowniczy. Zna cechy różnych form zespołowego działania oraz czynniki determinujące ich wybór. Wie jak powinien przebiegać proces organizacyjnego zespalaenia ludzi w procesie pracy. Ma wiedzę na temat sposobu kierowania zespołem.				K1LT_W10 K1LT_W14	Ocena umiejętności praktycznego zastosowania wiedzy i zasad przeprowadzona na przykładzie case study	
umiejętności:							
U01	?				K1LT_U11	?	
kompetencji społecznych:							
K01	?				K1LT_K02	?	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykład							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin 30/14
w1	Pojęcie ,cechy i obszar zastosowań pracy zespołowej						2/1
w2	Mocne i słabe stronty pracy zespołowej						2/1

w3	Zespół pracowniczy jako system pracy. Model strukturalno-funkcjonalny zespołu. Elementy otoczenia zespołu	2/1
w4	Formy zespołowego działania	4/2
w5	Zadania i funkcje kierujących zespołami pracowniczymi	4/2
w6	Kluczowe uwarunkowania sukcesu kierującego zespołem	6/2
w7	Przebieg i zasady organizacji pracy zespołowej	2/1
w8	Kształtowanie przepływu informacji w zespole. Patologiczne powiązania informacyjne w układzie kierownik- podwładny	2/1
w9	Kierowanie zespołem w niestabilnych warunkach pracy	4/1
w10	Kolokwium zaliczeniowe na ocenę	2/2

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia:

wykład multimedialny, case study, ćwiczenia problemowe, dyskusje, praca w grupach

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:

tablica multimedialna, teksty źródłowe

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

Forma zaliczenia modułu.

Zaliczenie na ocenę

Kryteria oceny formującej***:

1. aktywność na zajęciach
2. umiejętność analizowania i rozwiązywania problemów podczas zajęć

Kryteria oceny podsumowującej***

1. Wykład - praca pisemna

50-59% - ocena dostateczna,

60-69% - ocena dostateczna plus,

70-79% - ocena dobra,

80-89% - ocena dobra plus,

powyżej 90% - ocena bardzo dobra

Ocena podsumowująca***:

Ocena z modułu: ocena z kolokwium zaliczeniowego

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	30/14
Udział w wykładach	30/14
Udział w innych formach zajęć (**)	-
Inne (jakie?)	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	0/16
Przygotowanie do wykładu	0/14
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**)	-
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	-
Łączna liczba godzin	30
Punkty ECTS za moduł	1

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Mastrogiacomo S., Osterwalder A., Skuteczne zarządzanie zespołem. Jak uzyskać harmonię, zaufanie i widoczne efekty pracy w zespole; wyd. Onopress, 2022
2. Bielińska I., Jakubczyńska Z. Efektywny zespół ;.wyd. Edgard. 2016;
3. Gut J. Haman W., Psychologia szefa. Szef to zawód ,Wyd. Helion, Gliwice 2015

Literatura uzupełniająca:

1. Szałkowski A. Bukowska U., Zarządzanie zespołami pracowniczymi. Aspekt behawioralny , AE Kraków, Kraków 2005
2. Kierowanie zespołami , Wyd. Helion, Gliwice 2007
3. Kożusznik B., Kierowanie zespołem pracowniczym, PWE, Warszawa 2005

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej