

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:	LOGISTYKA I TRANSPORT						
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia						
Profil studiów:	praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Zarządzanie zasobami ludzkimi w logistyce i w transporcie						
Rodzaj modułu:	obowiązkowy						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	II	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	III	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Warsztat	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/8	-	-	-	15/8	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie na ocenę						
Wymagania wstępne:	Posiadanie podstawowej wiedzy z zakresu podstaw zarządzania oraz nauki o przedsiębiorstwie						
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
<p>Cel 1: Wiedza o istocie i genezie zarządzania zasobami ludzkimi oraz rozwiązaniach jego podstawowych problemów. Cel 2: Umiejętność opisu oraz oceny poszczególnych elementów systemu zarządzania zasobami ludzkimi Cel 3: Umiejętność krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz ustalania potrzeb w zakresie podnoszenia wiedzy.</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW							
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:				Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:							
W01	Wiedza dotycząca istoty i genezy zarządzania zasobami ludzkimi oraz problematyki jego poszczególnych elementów, a także nowoczesnych rozwiązań tych elementów				K1LT_W03	zaliczenie wykładów	
umiejętności:							
U01	Umiejętność prezentacji i oceny poszczególnych elementów systemu zarządzania zasobami ludzkimi				K1LT_U03	zaliczenie warsztatów	
kompetencji społecznych:							
K01	Potrafi krytycznie oceniać posiadaną wiedzę i umiejętności oraz formułować potrzeb w zakresie ich doskonalenia				K1LT_K02	zaliczenie modułu	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykłady							
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin 15/8	
w1	Istota, geneza i cechy ZZL					2/2	
w2	Analiza i planowanie zasobów pracy					3/1	
w3	Motywowanie pracowników					3/1	

w4	Oceny pracownicze	2/1
w5	Rozwój pracowników i doskonalenie ich kompetencji	2/1
w6	Dobór pracowników	2/1
w7	Zaliczenia na ocenę	1/1
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8
wt1	Metody i techniki analizy zasobów pracy	3/1
wt2	Dobór narzędzi motywowania materialnego	3/2
wt3	Motywowanie niematerialne	3/2
wt4	Metody ocen pracowniczych	2/1
wt5	Kształtowanie kompetencji pracowników	3/1
wt6	Zaliczenie na ocenę	1/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: wykład, warsztaty 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: gry sytuacyjne</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>Forma zaliczenia modułu.</p> <p>Kryteria oceny formującej***:</p> <ol style="list-style-type: none"> aktywność na zajęciach przygotowanie do zajęć obecności <p>Kryteria oceny podsumowującej***</p> <p>1. zaliczenie wykładu na stopień 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra</p> <p>2. zaliczenie warsztatów Na ocenę 3,0: student zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi przy pomocy prowadzącego rozwiązać proste zagadnienia z zakresu ZZL Na ocenę 3,5: zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi samodzielnie rozwiązać proste zagadnienia. Na ocenę 4,0: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Na ocenę 4.5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować, przy pomocy prowadzącego potrafi rozwiązać typowe problemy. Na ocenę 5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać typowe problemy</p> <p>Ocena podsumowująca: średnia ocen z poszczególnych form zajęć</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/16
Udział w wykładach		15/8
Udział w innych formach zajęć (warsztat)		15/8
Inne (jakie?)		-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		45/59
Przygotowanie do wykładu		10/15

Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)	10/15
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (warsztat)	10/10
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	15/19
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Uwarunkowania, instrumenty, trendy; Seria / cykl: Nowoczesne zarządzanie Warszawa 2019,
2. Agnieszka Wojtczuk-Turek, Zarządzanie kapitałem ludzkim, PWN, Warszawa 2022 ;
3. Ryszard Pieńkowski, Jak kierując ludźmi unikać porażek i powielać sukcesy; Infor, 2022;
4. Armstrong Michael; Jak zarządzać ludźmi. Proste i efektywne strategie menedżerskie , Wyd. Lingea , 2021;

Literatura uzupełniająca:

1. *Zarządzanie kadrami* (red. naukowa T. Listwan) Wyd. C.H.Beck, PWN, Warszawa 2010

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej