

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Zarządzanie		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Controlling		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
3	6	2			
			Wykład	15	10

Cele kształcenia:

Cel1: Zapoznanie słuchaczy z pojęciem i instrumentami controllingu, który znaj duje zastosowanie we wszystkich obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa.

Cel2: Nabycie umiejętności korzystania z informacji o przewidywanych i rzeczywistych kosztach i wynik ach działalności, posługiwania się wskaźnikami oraz ustalania i oceny odchyleń od wyznaczonych celów.

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Zaliczenie modułów: Rachunkowość, Zarządzanie.

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu modułowego
EK1	Wiedza	Student zna podstawowe instrumenty controllingu.
EK2	Umiejętności	Student potrafi interpretować informacje dotyczące kosztów i wyników działalności gospodarczej.

Treści programowe

Forma zajęć: wykład		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Rodzaje controllingu. Controlling strategiczny i operacyjny	3	2
w2	Ośrodki odpowiedzialności w controllingu.	2	1
w3	Instrumenty controllingu	4	3
w4	Wspomaganie informacyjne controllingu	2	1
w5	System wskaźników controllingu.	3	2
w6	Zaliczenie wykładu - kolokwium	1	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: wykład

MK2: wykład multimedialny

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć

Zaliczenie zajęć odbywa się w formie pisemnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: udział w dyskusji

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium pisemne

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	50	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	15	10
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	25	30
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	10	10
Łączna liczba punktów ECTS:	2	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	50%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K1Z_W01	Cel 1, Cel 2	W1, W2, W3, W5	MK1, MK2	OF1, OP1
EK2	K1Z_U03 K1Z_U10	Cel 2	W2, W3, W4, W5	MK1, MK2	OF1, OP1

Literatura podstawowa:

1. *Controlling w działalności przedsiębiorstwa*, red. E. Nowak, wyd. PWE, Warszawa 2011
2. Volmuth H.J., *Controlling. Planowanie. Kontrola. Podstawy budowy systemu controllingu*, wyd. Placet, Warszawa 2007
3. Sierpińska M., Niedbała B., *Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie: centra odpowiedzialności w teorii i praktyce*, wyd. PWN Warszawa 2013
4. Nesterak J., *Controlling zarządczy. Projektowanie i wdrażanie*, wyd. Wolters Kluwer, Warszawa 2015

Literatura uzupełniająca:

1. Kuc B.R., *Kontroling dla menedżerów*, wyd. Onepress 2011
2. Tyrała P., Stęplewski B., *Controlling nowoczesną metodą zarządzania strategicznego*. wyd. Adam Marszałek, Toruń 2004
3. Chomuszko M., *Controlling procesów: jak wdrożyć* wyd. PWN, Warszawa 2015.
4. Goliszewski J., *Controlling: koncepcja, zastosowanie, wdrożenie*, wyd. Wolters Kluwer, Warszawa 2015.

Nazwiska osób prowadzących moduł: dr Paweł Józwiakowski

Autor programu: dr Paweł Józwiakowski