

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Zarządzanie		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Zarządzanie wiedzą		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
3	6	3	Warsztat	30	12

Cele kształcenia:

- Cel1: Poznanie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania wiedzą
- Cel2: Zrozumienie podstawowych rodzajów wiedzy organizacyjnej
- Cel3: Nabycie umiejętności wykorzystania elementów struktury wiedzy w zarządzaniu organizacją i budowania nowoczesnej organizacji w oparciu na przewadze konkurencyjnej budowanej na zasobach wiedzy i kapitał

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Zaliczony moduł podstawy zarządzania

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu modułowego
EK1	Wiedza	Student ma wiedzę dotyczącą zarządzania wiedzą w organizacji
EK2	Umiejętności	Student potrafi scharakteryzować i ocenić system zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie oraz przedstawić propozycję jego usprawnień lub konstrukcji

Treści programowe

Forma zajęć: warsztat		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
wt1	Pojęcie wiedzy organizacyjnej	4	2
wt2	Cele zarządzania wiedzą w organizacji	4	2
wt3	Rodzaje wiedzy. Elementy struktury wiedzy	14	4
wt4	Ochrona wiedzy	6	2
wt5	Zaliczenie zajęć	2	2

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: warsztaty indywidualne i w grupie, dyskusja

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć

Zaliczenie zajęć może odbywać się zarówno w formie pisemnej jak i ustnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,

- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: obserwacja aktywności podczas zajęć

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	50	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	30	12
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	10	28
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	10	10
Łączna liczba punktów ECTS:	4	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	70%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K1Z_W02	Cel1, Cel2	wt1-wt8	MK1	OF1,OP1
EK2	K1Z_U04	Cel3	wt1-wt8	MK1	OF1,OP1

Literatura podstawowa:

1. Morawski M., Zarządzanie wiedzą. Organizacja i system - pracownik . Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu 2006r.
2. Kowalczyk A., Nogalski B. Zarządzanie wiedzą. Koncepcja i narzędzia. Wyd. Difin, Warszawa 2007r.
3. Perechuda K., Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie; PWN; Warszawa 2005r.

Literatura uzupełniająca:

1. Jashapara A, Zarządzanie wiedzą, Zintegrowane podejście, PWE, Warszawa 2006r.
2. Gospodarka oparta na wiedzy, pod red. W. Welfe, PWE, Warszawa 2007r.
3. Ochrona wiedzy a kapitał intelektualny organizacji, pod red. W. Kotarba, PWE, Warszawa 2006r.

Nazwiska osób prowadzących moduł: dr Krzysztof Skowron, dr Krzysztof Radkowski

Autor programu: dr Jan Budka