

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Zarządzanie		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Zarządzanie karierą		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
2	4	1	Wykład	15	10

Cele kształcenia:

Cell1: Poznanie i zrozumienie istoty kariery i typów kariery

Cel2: Opanowanie zasad planowania kariery

Cel3: Nabycie umiejętności w zakresie opracowania ścieżek kariery

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Zaliczone podstawy zarządzania

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu modułowego
EK1	Wiedza	Student prawidłowo posługuje się terminologią z zakresu kariery zawodowej
EK2	Umiejętności	Student potrafi stworzyć ścieżkę kariery.
EK3	Umiejętności	Student potrafi planować własną karierę.

Treści programowe

Kod	Tematyka zajęć	Forma zajęć: wykład	
		Liczba godzin	Liczba godzin
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Pojęcie i typy kariery	2	1
w2	Kariera profesjonalna i kariera związana z fazami życia	2	1
w3	Planowanie ścieżek kariery	3	2
w4	Określanie macierzy kompetencyjnych dla poszczególnych stanowisk	2	2
w5	Szkolenie i rozwój jako determinanta kariery w organizacji	2	2
w6	Zarządzanie karierą w organizacji	2	1
w7	Biuro karier i jego znaczenie dla kariery absolwentów wyższych uczelni	2	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: Wykład multimedialny

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć

Zaliczenie zajęć może odbywać się zarówno w formie pisemnej jak i ustnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,

- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: Kolokwium (praca pisemna podczas zajęć)

OF2: Projekt

Ocena podsumowująca:

OP1: Kolokwium (praca pisemna podczas zajęć)

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	30	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	15	10
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	10	15
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	5	5
Łączna liczba punktów ECTS:	1	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	50%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K1Z_W02	Cel1	w1 w2	MK1	OF1 OP1
EK2	K1Z_U04	Cel3	w3 w4 w5 w6	MK1	OF1 OF2 OP1
EK3	K1Z_U04	Cel2	w5 w7	MK1	OF1 OF2 OP1

Literatura podstawowa:

1: Biolos J. Zarządzanie karierą Wyd. Studio E mka Warszawa 2006

2: Suchar M. Kariera i rozwój Instytut Promocji Kadr ODDK Gdańsk 2003

Literatura uzupełniająca:

1: Szalkowski A. Rozwój pracowników. Przesłanki, cele, instrumenty Wyd. Poltex Warszawa 2002

Nazwiska osób prowadzących moduł: dr Marek Podgórnny

Autor programu: dr Marek Podgórnny