

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Zarządzanie		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Socjologia organizacji		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1	1	2	Wykład	30	12

Założenia i cele kształcenia:

Cel1: Przedstawienie podstawowych zagadnień z zakresu socjologii ogólnej i socjologii organizacji przygotowujących studentów do ich analizy w wybranych organizacjach.

Cel2: Poznanie złożoności problemów współczesnych organizacji społeczno-ekonomicznych.

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Wiedza ogólna i umiejętności z zakresu szkoły średniej.

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	Wiedza	Student poznaje pojęcia, terminy oraz teorie socjologiczne z zakresu socjologii organizacji.
EK2	Wiedza	Student ma podstawową wiedzę z zakresu socjologii organizacji pozwalającą mu dokonywanie analizy zjawisk i procesów społeczno-ekonomicznych zachodzących we współczesnych organizacjach.

Treści programowe

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin	
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne
W1	Zakres przedmiotowy socjologii i jej podstawowe funkcje. Socjologia organizacji jako przykład socjologii szczegółowej.	4	1
W2	Przyrodnicze, ekonomiczne i kulturowe uwarunkowania życia społecznego	4	1
W3	Kultura masowa. Kultura organizacji.	2	1
W4	Osobowość społeczna – osobowościowe uwarunkowania władzy i przywództwa w organizacjach.	2	1
W5	Więzi społeczne i ich konsekwencje.	2	1
W6	Teorie organizacji.	4	1
W7	Biurokracja w koncepcji Maxa Webera.	2	1
W8	Najważniejsze zbiorowości w życiu człowieka. Mikro- i makrostruktura.	2	1
W9	Mechanizmu wpływu grupy na zachowanie jednostek.	2	1
W10	Procesy społeczne w organizacjach. Konflikt i metody jego rozwiązywania.	2	1
W11	Metody i techniki badań społecznych. Egzemplifikacja – socjometria.	2	1
W12	Pisemna praca kontrolna	2	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: Wykład

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć:

Zaliczenie zajęć odbywa się w formie pisemnej pracy sprawdzającej opanowanie tematyki wykładowej. Student przygotowuje się do zaliczenia w oparciu o treści wykładowe i samodzielne studia z zakresu zalecanej literatury. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej i przedstawioną podczas wykładu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-60% – ocena dostateczna, 60-70% – ocena dostateczna plus, 70-80% – ocena dobra, 80-90% – ocena dobra plus, powyżej 90% – ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: Obserwacja zachowań

Ocena podsumowująca:

OP1: Pisemne zaliczenie wykładu na ocenę

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	50	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	30	12
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	10	28
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	10	10
Łączna liczba punktów ECTS:	2	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	65 %	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K1Z_W03	Cel1,Cel2	W1-W12	MK1	OF1, OP1
EK2	K1Z_U07	Cel1,Cel2	W1-W12	MK1	OF1, OP1

Literatura podstawowa

1. Domański H., *Struktura społeczna*, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2007;
2. Drucker P. F., *Zarządzanie XXI wieku – wyzwania*, New Media, Warszawa 2010;
3. Giddens A., *Socjologia*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012;
4. Morawski W., *Organizacje. Socjologia struktur, procesów, ról*, PWN Warszawa 1976;
5. Wajda A., *Organizacja i zarządzanie*, PWE, Warszawa 2006;

Literatura uzupełniająca:

1. Martyniak Z., *Prekursorzy nauki organizacji i zarządzania*, PWE, Warszawa 1993;
2. Morawski W., *Socjologia ekonomiczna*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012;
3. Szacka B., *Wprowadzenie do socjologii*, Oficyna Naukowa, Warszawa 2008;
4. Szczepański J., *Elementarne pojęcia socjologii*, PWN, Warszawa 1970;
5. Wnuk-Lipiński E., *Socjologia życia publicznego*, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2005;

Nazwiska osób prowadzących modul: dr Jan Wojtaś

Autor programu: dr Jan Wojtaś