

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Zarządzanie		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Program doskonalenia Kaizen		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
3	5	3			
			Wykład	15	8
			Ćwiczenia	15	8

Cele kształcenia:

- Cel1: Przekazanie wiedzy nt. filozofii Kaizen
 Cel2: Zapoznanie z narzędziami stosowanymi w ramach Kaizen

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Wiedza i umiejętności osiągnięte w module „Podstawy zarządzania”

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu modułowego
EK1	Wiedza	Posiada wiedzę na temat ciągłego doskonalenia przepływów i procesów z wykorzystanie filozofii Kaizen
EK2	Umiejętności	Potrafi wykorzystać metody i techniki stosowane w ramach Kaizen
EK3	Kompetencje	Umie stworzyć warunki do skutecznego wdrażania Kaizen

Treści programowe

Forma zajęć: wykład		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Istota i geneza filozofii Kaizen	2	1
w2	Założenia i podstawowe cele Kaizen	1	0.5
w3	Zasady działania w ramach filozofii Kaizen	2	0.5
w4	Rodzaje Kaizen /przepływu i procesu/	2	1
w5	Metody i techniki stosowane w ramach Kaizen	4	3
w6	Warunki skutecznego wdrażania Kaizen .Zadania kadry zarządzającej	2	1
w7	Tworzenie kultury organizacji opartej na Kaizen	2	1

Forma zajęć: warsztaty		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
wt1	Poszukiwanie strat w organizacji.Ustalenie słabych stron organizacji	2	2
wt2	Procedura wdrażania Kaizen	2	1
wt3	Organizacja zespołów Kaizen	2	
wt4	Rozwiązywanie problemów z wykorzystaniem filozofii Kaizen. Narzędzia Kaizen	5	3
wt5	Tworzenie kultury innowacji i ciągłych usprawnień	2	1
wt6	Motywowanie do kreatywnych zachowań	2	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: wykład, multimedialne prezentacje

MK2: warsztaty

Zasady oceniania zajęć:**Ogólne zasady zaliczania zajęć**

Zaliczenie zajęć może odbywać się zarówno w formie pisemnej jak i ustnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:**Ocena formująca:**

OF1: zadania rozwiązywane na wykładach i warsztatach

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium

Całkowity nakład pracy studenta:	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	75	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	30	16
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	25	39
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	20	20
Łączna liczba punktów ECTS:	3	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	2	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	75%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K1Z_W01	Cel1	W1,2,3,4wt1	MK1,MK2	OF1,OP1
EK2	K1Z_U04	Cel2	W5,7 wt2,3,4	MK1,MK2	OF1,OP1
EK3	K1Z_K03,K1Z_K04	Cel3	W6,wt5,6	MK1,MK2	OF1,OP1

Literatura podstawowa:

1.Murer R.: Filozofia Kaizen. wyd. Helion,2016

2.Masaaki I.:Gemba Kaizen MT Biznes2018

Literatura uzupełniająca:

1. Richardson T, Richardson E. :Droga Toyoty do angażowania pracowników 2018

Autor programu: Prof. dr hab .inż Zdzisław Jasiński