

## Karta Modułu Kształcenia

<b>Kierunek studiów:</b>			<b>Finanse Rachunkowość i Podatki</b>		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			<b>Socjologia organizacji</b>		
<b>Rok studiów</b>	<b>Semestr</b>	<b>ECTS</b>	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	<b>Studia stacjonarne</b>	<b>Studia niestacjonarne</b>
<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>Wykład</b>	<b>30</b>	<b>12</b>

### Założenia i cele kształcenia:

Cell1: Przedstawienie podstawowych zagadnień z zakresu socjologii ogólnej i socjologii organizacji przygotowujących studentów do ich analizy w wybranych organizacjach.

Cell2: Poznanie złożoności problemów współczesnych organizacji społeczno-ekonomicznych.

### Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Wiedza ogólna i umiejętności z zakresu szkoły średniej.

### Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Kod efektu kierunkowego	Opis efektu
EK1	K1F_W01	Student poznaje pojęcia, terminy oraz teorie socjologiczne z zakresu socjologii organizacji.
EK2		Student ma podstawową wiedzę z zakresu socjologii organizacji pozwalającą mu dokonywanie analizy zjawisk i procesów społeczno-ekonomicznych zachodzących we współczesnych organizacjach.

### Treści programowe

Forma zajęć: <b>wykład</b>	
Kod	Tematyka zajęć
W1	Zakres przedmiotowy socjologii i jej podstawowe funkcje. Socjologia organizacji jako przykład socjologii szczegółowej.
W2	Przyrodnicze, ekonomiczne i kulturowe uwarunkowania życia społecznego
W3	Kultura masowa. Kultura organizacji.
W4	Osobowość społeczna – osobowościowe uwarunkowania władzy i przywództwa w organizacjach.
W5	Więzi społeczne i ich konsekwencje.
W6	Teorie organizacji.
W7	Biurokracja w koncepcji Maxa Webera.
W8	Najważniejsze zbiorowości w życiu człowieka. Mikr- i makrostruktura.
W9	Mechanizmu wpływu grupy na zachowanie jednostek.
W10	Procesy społeczne w organizacjach. Konflikt i metody jego rozwiązywania.
W11	Metody i techniki badań społecznych. Egzemplifikacja – socjometria.
W12	Pisemna praca kontrolna

### Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: Wykład

### Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

*Ocena podsumowująca:*

OP1: Pisemne zaliczenie wykładu na ocenę

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
<b>Łączna liczba godzin pracy studenta:</b>	<b>50</b>	
<b>Łączna liczba punktów ECTS:</b>	<b>2</b>	