

Karta Modułu Kształcenia

Kierunek studiów:			Finanse Rachunkowość i Podatki		
Forma studiów:			Stacjonarne, Niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Kierowanie zespołami		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
2	3	2	Wykład	30	12

Cele kształcenia:

Cel1: Zapoznanie słuchaczy z podstawowymi pojęciami z zakresu pracy zespołowej oraz mocnymi i słabymi stronami zespołowego działania

Cel2: Przekazanie słuchaczom informacji nt. form i postaci zespołowego działania ,ich cech oraz zasad wyboru

Cel3: Przekazanie słuchaczom informacji nt. kierowania ludźmi w warunkach zespołowego działania

Wymagania wstępne zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Wiedza i umiejętności osiągnane w module „Podstawy zarządzania”.

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Kod efektu kierunkowego	Opis efektu
EK1	K1F_W01 K1F_U10 K1Z_K05	Wie jakie cechy powinien posiadać sprawnie funkcjonujący zespół pracowniczy. Zna cechy różnych form zespołowego działania oraz czynniki determinujące ich wybór. Wie jak powinien przebiegać proces organizacyjnego zespalaania ludzi w procesie pracy .Ma wiedzę na temat sposobu kierowania zespołem.
EK2		Potrafi ustalić jaka jest najlepsza w danych warunkach forma zespołowego działania. Potrafi skutecznie zorganizować zespół pracowniczy. Potrafi kierować pracą członków zespołu .
EK3		Jest świadomy znaczenia pracy zespołowej. Umie świadomie podejmować decyzje związane z zespołowym działaniem. Potrafi wytworzyć dobry klimat w zespole. Umie stworzyć warunki dla osiągnięcia sukcesu w zespole.

Treści programowe

Forma zajęć: wykład	
Kod	Tematyka zajęć
w1	Pojęcie „cechy i obszar zastosowań pracy zespołowej
w2	Mocne i słabe strony pracy zespołowej
w3	Zespół pracowniczy jako system pracy. Model strukturalno-funkcjonalny zespołu. Elementy otoczenia zespołu
w4	Formy zespołowego działania
w5	Zadania i funkcje kierujących zespołami pracowniczymi
w6	Kluczowe uwarunkowania sukcesu kierującego zespołem
w7	Przebieg i zasady organizacji pracy zespołowej
w8	Kształtowanie przepływu informacji w zespole. Patologiczne powiązania informacyjne w układzie kierownik- podwładny
w9	Kierowanie zespołem w niestabilnych warunkach pracy
w10	Kolokwium

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: Wykład

MK2: Prezentacje multimedialne

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	50	
Łączna liczba punktów ECTS:	2	